

junio 2022

Responsabilidad Social y Gobernanza

JAVIERRE



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2021

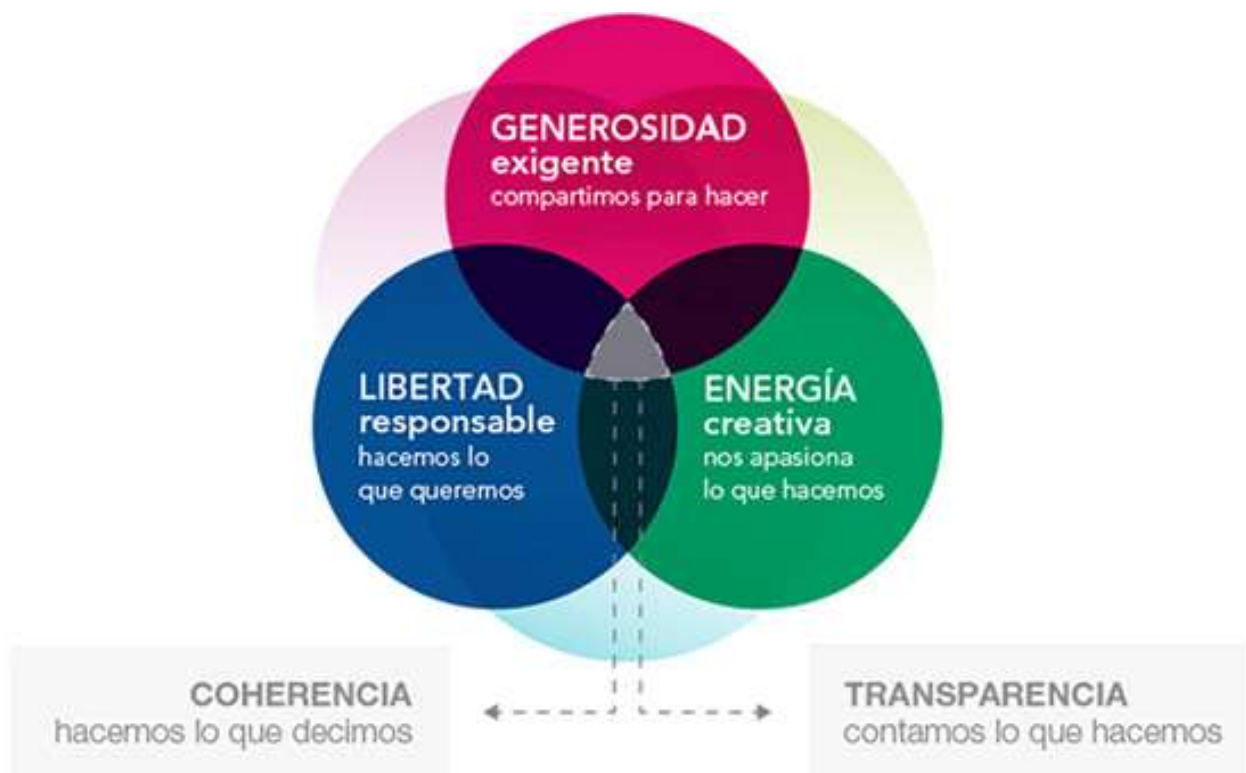
Standard GRI
" Opción Exhaustiva "

www.javierre.es

CONTENIDO DEL INFORME

- GRI 101: FUNDAMENTOS
- GRI 102: DIVULGACIONES GENERALES
- GRI 103: ENFOQUE DE GESTIÓN

- GRI 200: TEMAS ECONÓMICOS
- GRI 300: TEMAS AMBIENTALES
- GRI 400: TEMAS SOCIALES



GRI 101: Fundamentos

Principios

Principios de Presentación del Informe

Este informe “No Financiero” se presenta de acuerdo al marco de Estándares de la Guía Global Reporting Initiative (GRI) y trata de informar de forma fiel, la gestión de Javierre en Responsabilidad Social a través de indicadores relativos al año 2021.

Así mismo este informe aborda los Diez Principios de Global Compact, busca relación con los 17 ODS (Objetivos Desarrollo Sostenible) e informa a su vez sobre cumplimiento en Principios Rectores de Naciones Unidas y PACI (Partnering Against Corruption Initiative) de World Economic Forum.

Inclusión de Partes Interesadas

Para la elaboración del informe se han tenido en cuenta puntos de vista de partes interesadas que interactúan con la empresa en sus actividades cotidianas, tratando de dar respuesta a expectativas e intereses de estas, de un modo razonable.

Contexto de Sostenibilidad

La empresa aborda la toma de decisiones en gestión de recursos, de forma responsable y sostenible. Ejerce transparencia como modelo de generación de confianza y con objetivos de generar valor económico, valor social, respeto ambiental, honestidad e integridad hacia la sociedad en general.

Materialidad

La empresa identifica impactos significativos en materia económica, social, ambiental de forma previa a cada actuación o servicio, mediante planificación y establecimiento de puntos de inspección (PPI). Este informe describe aquellos procesos significativos susceptibles de seguimiento programado.

Exhaustividad

Los indicadores de gestión contienen varios años de información sobre aspectos económicos, social, ambiental o de buen gobierno con objeto de informar sobre trayectoria y líneas de tendencia en temas relevantes para la sostenibilidad.

Exactitud

La información de este Informe se corresponde con registros documentados internos de la empresa, es fiel a resultados obtenidos en los temas asociados a sostenibilidad sean estos positivos o negativos con objeto de establecer un balance real de la información.

Claridad

La terminología utilizada en descripción de temas y conceptos de la información, trata de ser sencilla y comprensible a grupos de interés usuarios de este reporte.

Del mismo modo el informe se presenta de forma austera, evitando elementos de adorno, que desvíen la atención del lector hacia detalles fuera del propósito del informe.

Comparabilidad

Este informe es comparable con anteriores ediciones, en todos y cada uno de los indicadores que presenta, aporta datos históricos, para crear una imagen fiel de tendencia en cada materia.

Confiabilidad

La información que este reporte presenta, es obtenida de registros documentados bien sea en soporte papel ó informático. Esta información puede ser contrastada en las oficinas de JAVIERRE, por aquel grupo de interés que exprese esta inquietud.

Período de Información

JAVIERRE publica con periodicidad anual su Informe No financiero también llamado “Memoria De Sostenibilidad “.

Este y anteriores informes o memorias sirven a su vez como Informe de Progreso (COP) de la Iniciativa Global Compact de Naciones Unidas. Esta memoria y sus predecesoras acompañan a las cuentas anuales de Empresa, presentadas en registro mercantil.

GRI 102 Declaraciones Generales

Perfil de La Organización

102.1 Nombre de La Organización y Logotipo en uso



102.2 Descripción de Actividades

La empresa realiza actividades de excavación y preparación de terrenos en obras públicas y civiles, demolición residencial e industrial, servicios con maquinaria pesada para otras empresas.

Añadir a sus principales actividades, la gestión de residuos de construcción y demolición, mediante selección, triturado y valorización de RCDs.

JAVIERRE cuenta en propiedad con maquinaria pesada de carga, transporte y extendido de tierras y capas de firme en carreteras y explanaciones.

La empresa está registrada como empresa acreditada y posee clasificación de contratistas para obras y servicios públicos hasta límite de 380.000 €

102.3 Localización Administrativa

Oficina Principal y Sede Administrativa de encuentran en:

JAVIERRE, SL.

C/Pedro II, Nº 2, Piso 2º

C.P: 22.400 Monzón (Huesca)

España

Tef. de Contacto: +34 974 41 78 02

102.4 Ubicación de Actividades

La empresa no tiene actividades fuera de España, el radio de acción se sitúa en las regiones de Aragón, Cataluña Navarra y Rioja a en un radio aproximado de 300 Km. de la sede central.

102.5 Naturaleza de la Propiedad y Forma Jurídica

JAVIERRE, SL. se constituye como sociedad Limitada en el año 1989, es empresa familiar con accionariado 100 % compuesto por hermanos Javierre.

102.6 Mercados Atendidos

- I. Geográficamente 70% de actividades se realizan en un radio de 100 Km de sede central, 20 % de actividades en radio de 200 Km. y 10 % en el entorno de 300Km.
- II. Los sectores que la empresa presta servicios, son principalmente construcción de obra civil y demolición, también en servicios mineros y sector residuos de construcción.
- III. Clientes principales de Javierre son empresas privadas y particulares, en menor medida Administraciones Públicas Locales, provinciales y Regionales.

102.7 Magnitud de la Organización

- I. Capital Social: 42.671,00 €
- II. Fondos Propios: 573.958,00 €
- III. Nº total de empleados: 6 (incluidos socios)
- IV. Nº de obras contratadas en 2021: 20 obras
- V. Porcentaje de ventas 2021 para sector Público: 0 %
- VI. Porcentaje de ventas 2021 para sector Privado: 100 %
- VII. Ventas por región geográfica 2021: 100 % de obras en Aragón
- VIII. Ventas netas 2021: 657.011,00 €
- IX. Proveedores 100% de Aragón.
- X. Activos totales de la empresa 2021: 734.056,00 €
- XI. Estructura de Pasivo 2021: Fondos propios 72,11 %, Pasivo ajeno 27,89 %

102.8 Información sobre empleados y otros trabajadores

- I. Total Trabajadores: 6 (Femenino 1, Masculino 5)
- II. Trabajadores a jornada completa: 5
- III. Trabajadores jornada parcial: 1

102.9 Cadena de Suministro

Proveedores más significativos son pequeñas empresas locales, que contratamos en los picos de tarea, (Trabajos Subcontratados) Ver Indicador 102.10

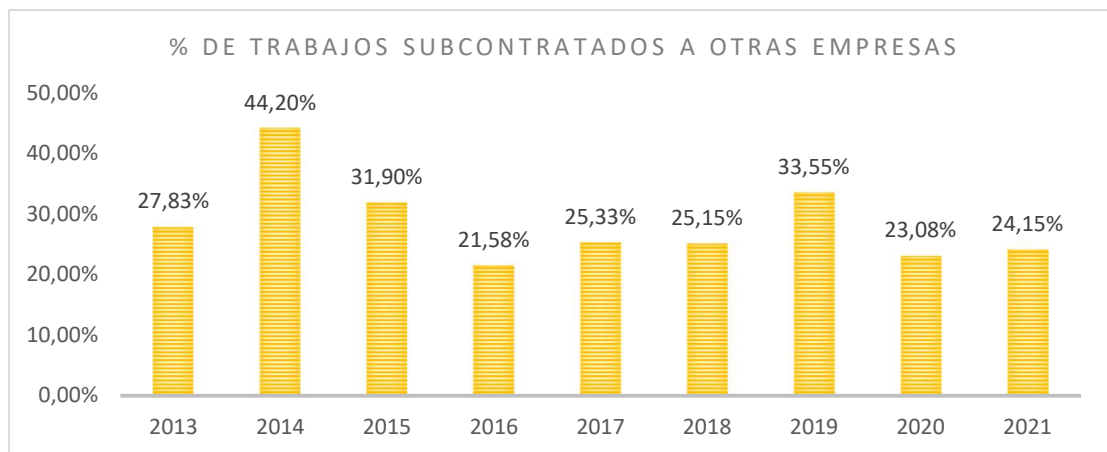
Otros proveedores habituales son entidades financieras, distribuidores de combustible, energía eléctrica, de seguros, talleres de reparación, empresas de material de construcción.

Procedencia geográfica 100% de ámbito local (100 Km)

102.10 Cambios Significativos en Cadena de Suministro 2021

No se han identificado cambios significativos en la cadena de suministro 2021 relacionados con la actividad principal, estructura, nuevos proveedores, ubicación de estos, cierres o cambios de ubicación.

La externalización de actividades de Javierre en los diferentes años, se muestran en el siguiente indicador expresado en % de trabajos totales subcontratados a otras empresas / Trabajos con medios propios



102.11 Principio de Precaución ó Enfoque

El Principio de precaución se aplica en todas las actividades y ámbitos de entorno social, ambiental, económico de buen gobierno e integridad, mediante los siguientes procesos.


Ámbito Social, Anticipando y valorando previamente aquellas decisiones susceptibles de provocar efectos negativos e irreversibles en las relaciones laborales con trabajadores y sus familias, también hacia personas integrantes de grupos de interés y sociedad en general.


Ámbito Ambiental, Identificando previamente a comienzo de obra o servicio, impactos negativos hacia el entorno natural, planificando gestión de riesgos, evitando aquellos que puedan ser irreversibles, dotando de especial atención y estableciendo medidas correctoras. Realizando propuestas de acción alternativas y de menor impacto a clientes, en caso de no tener JAVIERRE atribuciones directas de decisión.


Ámbito Económico, Elaboración de presupuestos anuales de balance y cuentas de resultados, llevando seguimiento mensual y trimestral del proceso, adoptando medidas correctoras para consecución de objetivos económico-financieros y propósito de salvaguardar los intereses del 100% de partes interesadas.


Ámbito Buen Gobierno, Estableciendo procesos de Cumplimiento Normativo (Compliance) Aplicación de políticas de la empresa en materia de Corrupción y Soborno y estableciendo relaciones comerciales y personales en base a honestidad, integridad y transparencia.


102.12 Iniciativas Externas que Javierre Suscribe y Respalda

Iniciativa	Fecha de adopción	Países que aplica	Actores Implicados
	Año 2004	Ámbito Global	Sociedad en General


Iniciativa	Fecha de adopción	Países que aplica	Actores Implicados
	Año 2006	Ámbito Global	Empresas y Organizaciones


Iniciativa	Fecha de adopción	Países que aplica	Actores Implicados
 GREEN HOUSE GAS PROTOCOL	Año 2006	Ámbito Global	Empresas y Organizaciones


Iniciativa	Fecha de adopción	Países que aplica	Actores Implicados
 CHARTER POR LA DIVERSIDAD	Año 2012	Ámbito Nacional	Empresas y organizaciones


Iniciativa	Fecha de adopción	Países que aplica	Actores Implicados
 COMUNIDAD POR EL CLIMA	Año 2016	Ámbito Nacional	Empresas y Organizaciones

102.13 Participación en Asociaciones

Asociación	Cargo en Gobierno	Participación en proyectos	Aporta fondos
 Red Pacto Mundial España	No	Si	Si

Asociación	Cargo en Gobierno	Participación en proyectos	Aporta fondos
 DIRSE	No	No	Si

	No	No	Si
---	----	----	----

FORO RSE	Cargo en Gobierno	Participación en proyectos	Aporta fondos
	Presidente del Comité Científico Congreso Nacional de RSE	Si	No



Estrategia

102.14 Declaración de Director General

Este 18º Informe No financiero y de Sostenibilidad está basado en el “Estándar GRI” (Global Reporting Initiative)

JAVIERRE estableció en el año 2004 compromiso de acción en defensa de los Derechos Humanos en la actividad que ejerce, con criterios de Responsabilidad Social y Sostenibilidad.



El propósito de este documento es informar a grupos de interés sobre dimensión económica, dimensión social, ambiental y de buen gobierno que rigen en Políticas, Misión, Visión y Valores de la compañía y sus impactos generados a lo largo de 2021 en materia de Sostenibilidad.

Entendemos la empresa como organización de personas, con capacidad y atribuciones de dar solución a demandas de clientes y sociedad en general, a la vez que gestionando recursos de modo responsable con criterios de permanencia de JAVIERRE por largo plazo en el mercado, ejerciendo actividades con transparencia y honestidad, minimizando impactos sociales y ambientales.

El ejercicio 2021 ha sido un año de transición a la normalidad socio-sanitaria después de las diferentes fases de COVID en las cuales se han visto afectadas empresas, familias y trabajadores. Ha sido prioritario para JAVIERRE, la adaptación a constantes incertidumbres y la toma de decisiones acertadas y ágiles, hacia la minimización de efectos negativos tanto en el orden interno como externo a la organización

En lo relacionado con la actividad se ha obtenido un moderado incremento de contratación de servicios, se ha mantenido el 100 % de puestos de trabajo sin que se hayan visto mermadas sus percepciones salariales, en modo alguno.

En atención a nuestros proveedores se ha mantenido y llevado a cabo el objetivo de pago de facturas a proveedores en 30 días y aun no siendo conseguida esta inquietud, el plazo medio de pago de facturas, ha estado en 44 días. Cerca de lograrlo, JAVIERRE mantiene ese mismo objetivo para 2022

Agradecemos a personas e instituciones que han depositado en nosotros su amistad y confianza como palancas facilitadoras de nuestro Propósito.

Declaramos asimismo la renovación de los compromisos con GLOBAL COMPACT y otros que sirven de palanca, en nuestra implicación para alcance de los ODS (Objetivos de desarrollo sostenible) y metas de Agenda 2030.

Director Gral.: Antonio Javierre
Junio 2022

102.15 Impactos y Oportunidades Clave

Entendemos sostenibilidad, como elemento necesario de oportunidad. Por ello criterios económico, social, ambiental, de buen gobierno y ejercicio de transparencia, son dotados en igualdad en importancia y prioridad para JAVIERRE, lo cual establece la necesidad de toma de decisiones atendiendo a valoración de cada uno de ellos y sus efectos internos y externos a la organización.

JAVIERRE persigue excelencia en los cuatro aspectos con la misma intensidad, con objetivos de equilibrio y sostenibilidad para el desarrollo de la estrategia.

Tendencias, riesgos y oportunidades en Sostenibilidad

Cuadro DAFO siguiente muestra riesgos y tendencias, oportunidades y fortalezas analizados según análisis 2021 del cuadro siguiente:

Tendencias en sostenibilidad	Amenazas en sostenibilidad
<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilización en Sostenibilidad • Adopción de criterios ESG. • Taxonomías y Normativas EU. • Universidades Proactivas • Objetivos ODS 	<ul style="list-style-type: none"> • Relato y prescripción frente a “Acción” • Mercantilización del concepto • Transparencia & marketing • Superficialidades del relato • Principios y valores en 2º plano
Oportunidades en sostenibilidad	Fortalezas de Javierre
<ul style="list-style-type: none"> • Gestión con criterios ESG • Principios y valores frente a relatos • Enfoque hacia Metas ODS • Honestidad en relaciones comerciales • Complicidad de cadena de suministro • Alineación con clientes responsables 	<ul style="list-style-type: none"> • 18 años de experiencia RSE • Procesos e indicadores optimizados • Anticipado a próximas normativas • Alineados objetivos con políticas • Propósito definido • Relatos en base a acciones

Procesos para abordar el desempeño

El principal proceso utilizado para abordar el desempeño y los cambios, es la identificación de riesgos, de forma previa a comienzo de cualquier actividad, haciendo uso del principio de precaución, ante impactos negativos de ámbito social, ambiental económico ó de integridad.

Objetivos 2022

Los objetivos que propone Javierre para 2022 son:

Meta económica: Mantener niveles de solvencia y bajo endeudamiento.

Meta social: Aumento salarial a trabajadores con independencia de haya o no, acuerdos sindicales de sector.

Objetivo ambiental: Reducir consumo de carburantes y emisiones de CO2.

Mecanismos de gobierno para identificar riesgos y oportunidades en materia de Sostenibilidad

JAVIERRE identifica riesgos en materia de sostenibilidad de forma previa al inicio de cada obra o servicio, identifica igualmente oportunidades de prevención y mejora durante procesos de planificación con la participación de grupos de interés.

Del mismo modo la pertenencia a grupos de trabajo y participación en foros de debate en materia de sostenibilidad mantiene a la empresa informada de nuevas tendencias y permite adopción de los más avanzados criterios en materia de Sostenibilidad



ETICA E INTEGRIDAD

102.16 Valores Principios y normas de Conducta

Políticas, Misión, Visión y Valores de la compañía hacen referencia a todas las actividades, con alcance hacia aspectos de calidad, medioambiente derechos humanos e integridad.

Todo el equipo de personas en JAVIERRE, conoce y actúa de acuerdo a estas directrices y políticas. Es responsabilidad del máximo directivo la puesta en práctica y aplicación de esta política.

Política de Calidad

JAVIERRE, S.L. empresa dedicada a la demolición de edificios, movimiento de tierras, trabajos subcontratados en obras fijas y alquiler de maquinaria de Obras Públicas asume como misión estratégica:

- *Contemplar en todas sus actividades las cuatro dimensiones de la Responsabilidad Social Corporativa en sus aspectos Económico, Social, Ambiental y Ético.*
- *Aportar a Clientes los Valores añadidos procedentes de esta gestión basada en los criterios de Sostenibilidad y el ejercicio de total Transparencia.*

La Dirección de JAVIERRE se compromete a:

- Demostrar el cumplimiento en sus compromisos e iniciativas que voluntariamente JAVIERRE se ha adherido en materia Social, Ambiental y Ética, en equilibrio con aportación del mayor grado posible de Calidad de servicio.
- Promover la participación de los grupos de interés tanto internos como externos a la compañía, como método para la identificación de oportunidades de mejora y en beneficio de todas las partes interesadas.
- Ejercer la Transparencia con alcance hacia todas las actividades que desarrolla mediante Informes anuales de Sostenibilidad y dotación de accesibilidad de la información a toda la sociedad.
- Respetar y hacer respetar, todos y cada uno de los Principios y Derechos Fundamentales en el trabajo según la OIT (Organización Internacional del Trabajo)
- Cumplir y hacer cumplir, los derechos y libertades de acuerdo a la Declaración Universal de los Derechos Humanos, de Naciones Unidas.
- Proporcionar los recursos necesarios, humanos, técnicos y materiales mas adecuados para el normal desarrollo de esta política.
- Cumplir con los requisitos legales y mejorar continuamente la eficacia del Sistema de Gestión de Calidad.

JAVIERRE: 2006

Misión, Visión y Valores de la Compañía

MISIÓN

JAVIERRE, Organización de personas dedicada a servicios y obra civil, tiene como Misión atender las necesidades de clientes y mercados mediante el desarrollo personal y profesional de sus empleados, contemplando e implicando para ello a todos los grupos de interés en el establecimiento de un equilibrio entre los aspectos económicos, sociales, ambientales y éticos en beneficio de una sociedad justa y humana con un entorno ambiental saludable.

La evaluación periódica por los grupos de interés en las acciones tomadas, será la que mida la eficacia y eficiencia de esta Misión y a su vez servirá para reorientarla hacia la consecución de los objetivos deseados.

VISIÓN

JAVIERRE Quiere ser reconocida como empresa modelo en la prestación de servicios, mediante el uso de procesos y procedimientos honestos y justos con todos los grupos de Interés, adoptando toma de decisiones con responsabilidad, integridad y transparencia.

La evaluación periódica por los grupos de interés en las acciones tomadas, será la que mida la eficacia de esta Visión y a su vez servirá para reorientar la misma en los cambiantes escenarios que se presentan en el mundo de la empresa.

VALORES

Nuestros Valores se regirán por los principios generales establecidos en las distintas iniciativas que parten de Naciones Unidas como son *“Global Compact”* y otras de carácter *Social, Ambiental y Ético*.

Perseguiremos avances en la mejora continua e implantación de estos principios, en equilibrio con los recursos económicos procedentes de nuestras actividades, *“sin olvidar que somos una empresa privada”* y debemos mantener la capacidad de inversión e innovación en activos materiales que permitan permanecer la empresa por largo plazo en el mercado.

La sociedad y nuestros clientes tienen derecho a conocer el modo como se utilizan y distribuyen los recursos económicos que nos asignan en la elección de nuestros trabajos y servicios, para ello dotaremos de *“Transparencia”* mediante informes anuales de nuestros logros y carencias sobre de estos valores.

Nuestra marca será asociada a estos Principios y Valores como uno de los objetivos principales en todas nuestras actividades considerando como beneficiarios prioritarios *“Las Personas”* que forman parte del colectivo *“grupos de Interés”*.

102.17 Mecanismos de asesoramiento e inquietudes sobre ética

JAVIERRE, tiene establecida política de integridad desde al año 2.006, es pública y conocida por los grupos de interés y accesible desde sitio internet www.javierre.es

La empresa está comprometida con la iniciativa PACI (Partnering Against Corruption Initiative) de World Economic Forum, desde 2006, ha participado en la elaboración de guías anticorrupción para empresa y desarrollo del sistema de gestión de la integridad en Pyme liderado por Red Española de Pacto Mundial.

Directivo de JAVIERRE, participó con ISO Internacional como Miembro Vocal del Comité Español Órgano Técnico de Normalización ISO AEN / CTN307 / SC1 - ISO PC 271 (Compliance Programs) e ISO PC 278 (Anti-Bribery Management Sistem) 2012-2019.

POLÍTICA DE INTEGRIDAD

JAVIERRE, S.L. en su firme compromiso para asegurar la libre competencia de mercado y los valores Éticos, que esta organización defiende hace extensiva esta Política a todos los directivos y empleados de esta empresa, con vigencia en todos los ámbitos de actuación.

- 1- Nuestra empresa nunca practicará el *Soborno* como medio para la obtención de ventajas en la contratación de obras, servicios, obtención de permisos, licencias o autorizaciones sean administrativas o particulares.
- 2- Esta prohibido la realización de *Regalos, Favores o Invitaciones* que sean susceptibles de asumir por parte del receptor obligación alguna.
- 3- Están prohibidos los *Pagos de Facilitación* también llamados "*Aceleradores*" o "*Aceitadores*" que típicamente ayudan a la obtención de prioridad frente a terceros.
- 4- JAVIERRE, S.L. será siempre *Neutral* en afinidad a los Partidos Políticos y está prohibida toda contribución financiera o de cualquier otra índole bien sea esta directa o indirectamente, con objeto de obtener ventajas comerciales.
- 5- JAVIERRE, S.L. prohíbe de forma expresa cualquier tipo de *Ofrecimiento o Aceptación de Regalos, Hospitalidad o Gastos* siempre y cuando dichos regalos puedan afectar el resultado de una transacción comercial y no sean gastos razonables ni de buena fe.
- 6- Está prohibido todo tipo de *Contribución Caritativa o Patrocinios* siempre que estos sean superfluo para la obtención de ventajas en la adjudicación de contratos administrativos o particulares.

JAVIERRE, S.L. Se compromete a:

- *Divulgar* esta política a todos los Grupos de Interés
- *Formar* a toda la plantilla de los riesgos dentro de nuestra actividad.
- *Establecer* mecanismos de denuncia de forma directa al más alto nivel de dirección.
- *No establecer* ningún tipo de sanción ni consecuencias adversas por negarse a pagar sobornos.
- *Realizar* seguimiento periódico de estos aspectos.
- *Aplicar* las sanciones correspondientes por la violación de cualquier punto de esta política.

INQUITUDES DE INTEGRIDAD IDENTIFICADAS EN 2020

A lo largo de 2021 no han sido identificadas incidencias en materia de integridad.

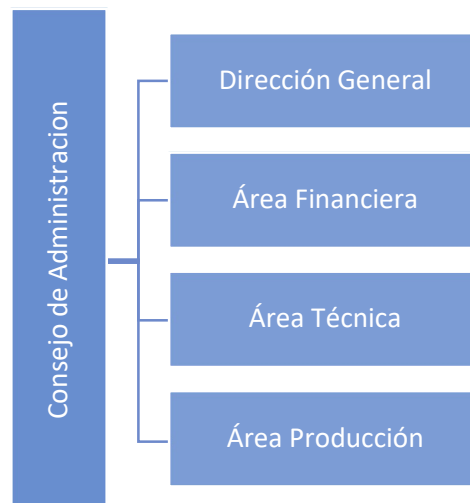
Tampoco la empresa ha identificado incidentes sobre integridad en su entorno inmediato que hayan perjudicado a la compañía en contratos o servicios públicos. (Esto no quiere decir, no hayan existido, simplemente no tenemos constancia)

En todo caso, existe procedimiento interno por el cual toda preocupación, incidencia o denuncia en temas relacionados con integridad establece pautas para ser investigada internamente y en caso de contar con indicios fehacientes, poner el caso en conocimiento de agentes reguladores.

GOBIERNO

102.18 Estructura de Gobierno

La toma de decisiones en el ámbito económico, social, ambiental, de buen gobierno e integridad se toman de modo consensuado en el ámbito de Dirección Gral. Y las diferentes áreas, reportando de forma periódica al Consejo de Administración sobre gestión y acciones llevadas a cabo.



102.19 Proceso de Delegación

El consejo de Administración delega en las diferentes áreas, la ejecución de acciones en obras y servicios prestados, de acuerdo a políticas, misión, visión y valores de la empresa.

Mediante coordinación con Dirección Gral. Se lleva a la práctica la toma de decisiones que inciden en la actividad diaria de la compañía.

102.20 Responsabilidad de ejecutivos en temas económicos, sociales, ambientales y de integridad

Los ejecutivos de JAVIERRE son a la vez trabajadores con 100% de dedicación y socios de la empresa, administradores solidarios, miembros del consejo de administración y máximos responsables de área. Es por tanto máxima la responsabilidad civil compartida de todos ellos, incluidos asuntos relacionados con sostenibilidad.

En JAVIERRE se puede afirmar que entre ejecutivos no existe dependencia del máximo órgano de gobierno, dado que son ellos mismos “máximo órgano de gobierno”

102.21 Consultas con grupos de interés en materia económica, social ambiental y de integridad.

El proceso de participación se establece mediante diálogo en entornos de la actividad, percepciones de satisfacción de servicios prestados y conversaciones con stakeholders acerca de la sostenibilidad de procesos y proyectos en los que JAVIERRE, participa

La identificación de temas materiales en el transcurso de estas conversaciones personales y consultas, determinan temas relevantes a tener en cuenta de carácter, económico, social, ambiental y de integridad de cada proyecto.

102.22 Composición del máximo órgano de gobierno

Consejo de Administración formado por: Antonio Javierre, Fco. Javier Javierre, Jorge Javierre y Maria Jesús Sallen.

Todos los miembros actúan con independencia en el consejo de administración, de acuerdo a sus intereses y tienen atribuciones ejecutivas en su área de dentro del organigrama, a excepción de M^a. Jesus Sallen, miembro del Consejo de administración con pleno derecho de voto, pero sin ejercer acción ejecutiva en la empresa siendo esta acción ejecutiva, delegada en favor de Jorge Javierre (hijo)

Las competencias relacionadas con sostenibilidad de igual modo son solidarias y ejercidas por todos los miembros del consejo de administración, siendo sus integrantes a su vez responsables de áreas de actividad.

Las partes interesadas están representadas en órganos de gobierno de la empresa, mediante inquietudes expresadas y llevadas al consejo para conocimiento y gestión.

102.23 Presidente del más alto órgano de gobierno

La función de presidencia la ejerce Antonio Javierre

102.24 Nombramiento y selección del órgano de gobierno

La pertenencia al máximo órgano de gobierno viene determinada y descrita en los estatutos de la Sociedad Limitada y está formado por socios de la empresa.

Como partes interesadas en el máximo órgano de gobierno por tanto, solamente están representados los socios accionistas de la empresa y sus respectivos conyugues.

102.25 Conflictos de interés

Seguimos método de mutuo acuerdo y en su caso votación por mayoría, para toma de decisiones en uso de recursos, retribuciones, asignación de tareas y responsabilidades, como procesos identificados como posibles motivadores de conflicto.

No existen entre los miembros del comité ejecutivo, participaciones cruzadas con proveedores ni partes interesadas, tampoco cuenta la empresa con accionistas de control, ni divulgaciones de partes relacionadas.

102.26 Papel del máximo órgano de gobierno en el establecimiento de objetivos, valores y estrategia

El máximo órgano de gobierno y por el mismo método, establece seguimiento de propósitos, valores y estrategia de la organización.

El proceso para seguimiento de objetivos en el plan integrado de gestión sobre objetivos económicos, sociales y ambientales tiene carácter anual con revisiones periódicas de forma trimestral y semestral.

El proceso para seguimiento de objetivos, políticas, valores y estrategia se realiza con carácter anual por el máximo órgano de gobierno mediante identificación de aspectos ayudado por la herramienta DAFO.

102.27 Medidas para desarrollar conocimiento del máximo órgano de gobierno

La participación de Antonio Javierre en mesas de trabajo y eventos relacionados con Responsabilidad Social, Sostenibilidad y Objetivos ODS (Objetivos Desarrollo Sostenible), así como al formar parte como miembro activo de diferentes iniciativas relacionadas, **véase puntos: 102-12 y 102-13** hace que Javierre y su órgano de dirección esté al más alto nivel de información y conocimiento en materia de Gestión Responsable, Objetivos, Metas ODS y gestión ESG

102.28 Evaluación del desempeño del más alto órgano de gobierno

El reducido tamaño de la empresa hace que 3 de sus 5 personas que la conforman, formen parte del consejo de administración, la evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno, se corresponde con el de toda la organización en general.

Se lleva seguimiento y elaboración de indicadores con carácter anual. Estos indicadores forman parte de este informe anual de sostenibilidad de forma sistemática desde el año 2014 hasta este actual informe.

El seguimiento anual, pone en relieve el alcance de objetivos o desviaciones en materia de sostenibilidad y establece planes de gestión para acciones de mejora y desarrollo de objetivos y metas.

Siendo esta sociedad de carácter limitada y principalmente familiar los cambios en consejo de administración no se han dado desde la fundación en 1989, no es probable ni previsible se produzcan cambios en este sentido a medio plazo, ni en composición ni en prácticas organizativas.

102.29 Identificar y gestionar impactos económicos, sociales y ambientales

El papel del máximo órgano de gobierno para identificar impactos en materia de sostenibilidad toma en Javierre dados sus compromisos, carácter de necesario. Es por tanto el mismo órgano de gobierno quien identifica impactos, motivado por la cercanía de acción con grupos de interés en toda su intensidad.

Hacia grupos de interés de menos interacción, este órgano da apoyo a la identificación de impactos mediante reuniones personales y los diversos canales de comunicación establecidos.

102.30 Papel del órgano de gobierno en la eficiencia de procesos en gestión de riesgos

Es el máximo órgano de gobierno quien tiene y asume la revisión y evaluación de procesos en gestión de riesgos e impactos y adopta a su vez medidas de protección ante potenciales riesgos y mejora en procesos de gestión.

102.31 Frecuencia de revisión en materia de sostenibilidad por máximo órgano de gobierno.

La revisión por la dirección en materia de sostenibilidad, evalúa impactos, riesgos, y oportunidades. Se realiza con frecuencia anual y pretende corregir carencias y determinar oportunidades y áreas de mejora en materia de sostenibilidad.

102.32 Papel del máximo órgano de gobierno en el informe de sostenibilidad

Director general de la empresa redacta el informe anual de sostenibilidad de acuerdo a los datos y registros de la empresa del año informado, personalmente se asegura que el informe da cobertura a la totalidad de temas importantes en materia de sostenibilidad.

Es habitual un primer borrador sea revisado por trabajadores de la empresa y también el máximo órgano de gobierno, antes de dar por definitivo el informe completo.

102.33 Proceso para comunicar preocupaciones críticas al máximo órgano de gobierno

Preocupaciones e inquietudes críticas en materia de sostenibilidad son transmitidas verbalmente por grupos de interés durante el desarrollo de actividades cotidianas.

Es habitual no sea necesario comunicación escrita dado que las preocupaciones son obtenidas directamente, por los propios miembros del máximo órgano de gobierno y de forma inmediata puestas en común.

102.34 Naturaleza y número total de preocupaciones críticas 2021

La tabla siguiente muestra preocupaciones e inquietudes críticas identificadas en el año 2021 y brevemente descritos, mecanismos de resolución propuestos.

Preocupaciones Críticas	Mecanismos de Resolución
Actividad post pandemia COVID moderada.	Control de gasto y optimización de recursos
Relevo generacional.	Formación en dirección de próximo alto ejecutivo
Aumento precios combustible y materiales.	Compras directas y sin intermediarios.
Nulo atractivo contratos con Adm. Pública.	Descartar todo concurso público a pérdida
Valorar diversificación de actividades.	Analizar viabilidad de integrar actividades complementarias.

102.35 Políticas de Remuneración

Remuneraciones recibidas por el órgano de gobierno, son en concepto de dedicación exclusiva 100% a la actividad de empresa tanto en dirección como en tareas de producción y forma parte de retribución mensual por este concepto.

No existe retribución alguna por bonus, tampoco prestaciones por jubilación, ni retribuciones por logros en materia de sostenibilidad.

De igual modo no existen retribuciones por conceptos de salida o entrada en órganos de gobierno y tampoco cláusulas de mitigación en acuerdos de terminación.

102.36 Proceso para determinar la remuneración

El proceso para determinar la retribución del máximo órgano de gobierno viene dado por consenso del propio órgano, siendo este el colectivo a la vez, socios y trabajadores de la propia organización.

102.37 Participación de las partes interesadas en la remuneración

La parte interesada "Socios" y sus familias, participan de forma activa en la política de retribución del máximo órgano de gobierno. No existiendo participación de otras partes interesadas en este proceso.

102.38 Ratio de compensación total anual trabajador mejor pagado 2021

Compensación anual total para el empleado mejor pagado en 2020 en relación con salario medio incluidos directivos:

Salario anual trabajador mejor pagado 2021	Salario medio de trabajadores excluido mejor pagado 2021	Ratio de Compensación Año 2021
30.037,00 €	21.844,89	-34,93 %

La tabla muestra dato de trabajadores en Javierre. No existe actividad en terceros países, las remuneraciones están justificadas por dedicación laboral en la empresa.

La contratación se realiza de acuerdo a convenio laboral, supera las cuantías retributivas que este establece y no existen añadidos bonos, comisiones, beneficios ni otros conceptos de remuneración.

102.39 Ratio compensación total anual trabajador mejor pagado 2020

La compensación anual total para el empleado mejor pagado frente a salario medio se indica en la siguiente tabla:

Salario anual trabajador mejor pagado 2020	Salario medio de trabajadores excluido mejor pagado 2020	Ratio de Compensación Año 2020
36.037,00	22.768,00	-25,77 % %

El aumento o disminución de ratio de compensación se obtiene de restar ratio de tabla anterior 102-38 con ratio de tabla 102-39

resultando: Un ratio de -25,77 % de salario a trabajadores respecto al trabajador mejor pagado en 2020, respecto al -34,93 % de 2021, ha sido sensiblemente aumentada la brecha salarial en un 9,16 %

Las tablas muestran datos de trabajadores en JAVIERRE. No existe actividad en terceros países, las remuneraciones están justificadas por dedicación laboral en la empresa. La contratación se realiza de acuerdo a convenio laboral y no existen bonos, comisiones, beneficios ni otros conceptos de remuneración.

PARTICIPACION DE PARTES INTERESADAS

102.40 Lista de Grupos de interés

Forman parte de grupos de interés en Javierre los siguientes colectivos:

- Socios de la empresa
- Trabajadores, conyugues e hijos
- Trabajadores ajenos
- Proveedores
- Clientes
- Sociedad en general

102.41 Acuerdos colectivos de negociación

Todos los trabajadores de JAVIERRE están acogidos al convenio colectivo del sector de la construcción de la provincia de Huesca, siendo este al marco regulatorio en materia laboral.

102.42 Identificar y seleccionar partes interesadas

El criterio para determinar los grupos de interés se basa en la identificación de personas y organizaciones que de algún modo pueden ser afectadas directa ó indirectamente en el ejercicio de la actividad empresarial.

Son grupos de interés de sencillo acoplamiento a las políticas de Javierre los socios, trabajadores de la empresa y sociedad en general

Entraña alguna dificultad de acoplamiento a políticas de la empresa, trabajadores ajenos proveedores externos y clientes.

102.43 Enfoque de participación de partes interesadas

El enfoque de participación es hacia todos los grupos de interés mediante diálogo personal en el transcurso de actividades, también mediante entrevistas y participación en mesas de trabajo relacionadas tanto con la actividad, como específicas en materia de sostenibilidad.

102.44 Temas y preocupaciones planteadas por grupos de interés

Preocupaciones clave identificadas y medidas adoptadas:

- Socios: **Ver punto anterior 102.34**
 - **Ver punto anterior 102.34**
- Trabajadores: inquietud ante moderada actividad de la empresa
 - Transmitir confianza entre trabajadores de la solidez de estados financieros y previsiones de actividad a corto y medio plazo.
- Clientes: Pesimismo ante futuro de la economía y actividades
 - Transmitir confianza y disponibilidad ante incertidumbres.
- Sociedad: Inquietud por altos precios y capacidad financiera familiar
 - Compromiso de contener precios y compromiso de disminución de plazo de pagos a proveedores.

PRACTICA DE INFORMES

102.45 Entidades incluidas en este informe

Este informe contempla solo y exclusivamente las actividades de la empresa JAVIERRE.

102.46 Definición del contenido del informe y temas límite

Los principios para determinar el contenido y calidad del informe son:

Inclusión de Partes interesadas: Expresadas en los **puntos 102-40 a 102-44**

Contexto de sostenibilidad: JAVIERRE utiliza enfoques y procesos hacia Responsabilidad Social, Responsabilidad Fiscal y Financiera con propósito de permanencia por largo plazo en el mercado, contribuyendo en la medida de lo posible hacia alcance de los 17 ODS y sus 169 mediante el Buen Gobierno, el respeto a Derechos Humanos y Derechos Laborales, calidad de servicios y cuidado al medio ambiente.

Materialidad: Mediante proceso de participación de grupos de interés aspecto relevante en la gestión responsable, y con afán de atender las expectativas materiales, JAVIERRE aplica enfoque de equilibrio y transparencia hacia impactos tanto positivos como negativos, en ejercicio de mejora continua.

Exhaustividad: La obtención de los datos que incluye el informe, son obtenidos de estados contables y de gestión internos de JAVIERRE, corresponden con registros verificables y con alcance a todas las áreas de actividad y gestión de la empresa.

Exactitud: El enfoque hacia la exactitud y equilibrio del informe, se aplica no otorgando al mismo ninguna limitación, de modo que describe en su contenido de forma fiel los impactos positivos y negativos, relacionados con la actividad.

Claridad: El enfoque aplicado es de uso de términos de uso común, además de detalles fuentes de información e indicadores de sencilla comprensión.

Comparabilidad: El proceso para implantar el principio de comparabilidad se aplica en la inclusión de gráficos con indicadores y datos de varios ejercicios para de modo simple, apreciar líneas de tendencia, avances y retrocesos en sostenibilidad.

Confiabilidad: Para el Principio de confiabilidad este informe aplica la obtención de datos con soporte documental interno de la empresa y puede ser revisado, por aquella parte interesada que así lo solicite.

Periodo de la información: El compromiso de transparencia de JAVIERRE a partes interesadas, tiene carácter de voluntario con periodicidad anual mediante este y anteriores informes.

102.47 Lista de temas materiales

Consideramos temas materiales en 2021 las preocupaciones planteadas por grupos de interés en el **punto 102-44**

- Socios: **ver punto 102.34**
- Trabajadores: inquietud moderada actividad de la empresa
- Clientes: Pesimismo ante futuro de la economía y actividades
- Sociedad: Altos precios y capacidad financiera familiar

102.48 Reposición de la información

Este informe 2021 y anteriores 2016 -2020 están basados en el “Standard GRI” y sitúa la información en orden diferente, respecto al informe 2015 basado en la Guía G.4

No hay cambios significativos relativo a fusiones, adquisiciones, naturaleza del negocio o métodos de medición.

102.49 Cambios en el informe

Este informe 2021 no presenta cambios en alcance y temas límites para la informar respecto al anterior 2020.

102.50 Período de reporte

Este informe contiene información de JAVIERRE, relativa al periodo, Enero de 2021 a Diciembre 2021, coincidiendo con el año fiscal de la empresa.

102.51 Fecha del informe más reciente

El informe anterior es del año 2010, basado en formato “GRI- Standard”

https://drive.google.com/file/d/1b_flaHeKvLlfqspGt1lOukpF-q1rgdK0/view

102.52 Ciclo de la Información

La periodicidad de información en materia de sostenibilidad de Javierre es anual, coincidiendo con año fiscal.

102.53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe

JAVIERRE, SL

Director Gral.: Antonio Javierre Montaner

Tf: +34 974 417802

e-mail : antonio@javierre.es

102.54 Declaración de Conformidad con la norma GRI

“Este informe se ha elaborado de conformidad con los Estándares GRI: Opción Exhaustiva “

102.55 Índice de contenidos

Ver final del documento **Pags: 65,66,67,68**

102.56 Auditoría externa

La política de JAVIERRE hacia auditoría externa del informe, es de “No Sometimiento” a auditoría externa por los motivos que a continuación se indican:

- El coste económico que supone una auditoría externa del informe para nuestra micro pyme, es el principal motivo en la decisión de no auditar.
- En todo caso JAVIERRE no elude su compromiso con la veracidad de datos de este informe. Cuenta para ello registros documentados internos de gestión en áreas económica, social, ambiental y de integridad, que sirven de apoyo a gestión de riesgos y en la toma de decisiones.
- Los datos que contiene el informe tienen soporte documental dentro del sistema, presentan información razonable y equilibrada del desempeño garantizando la veracidad de contenidos

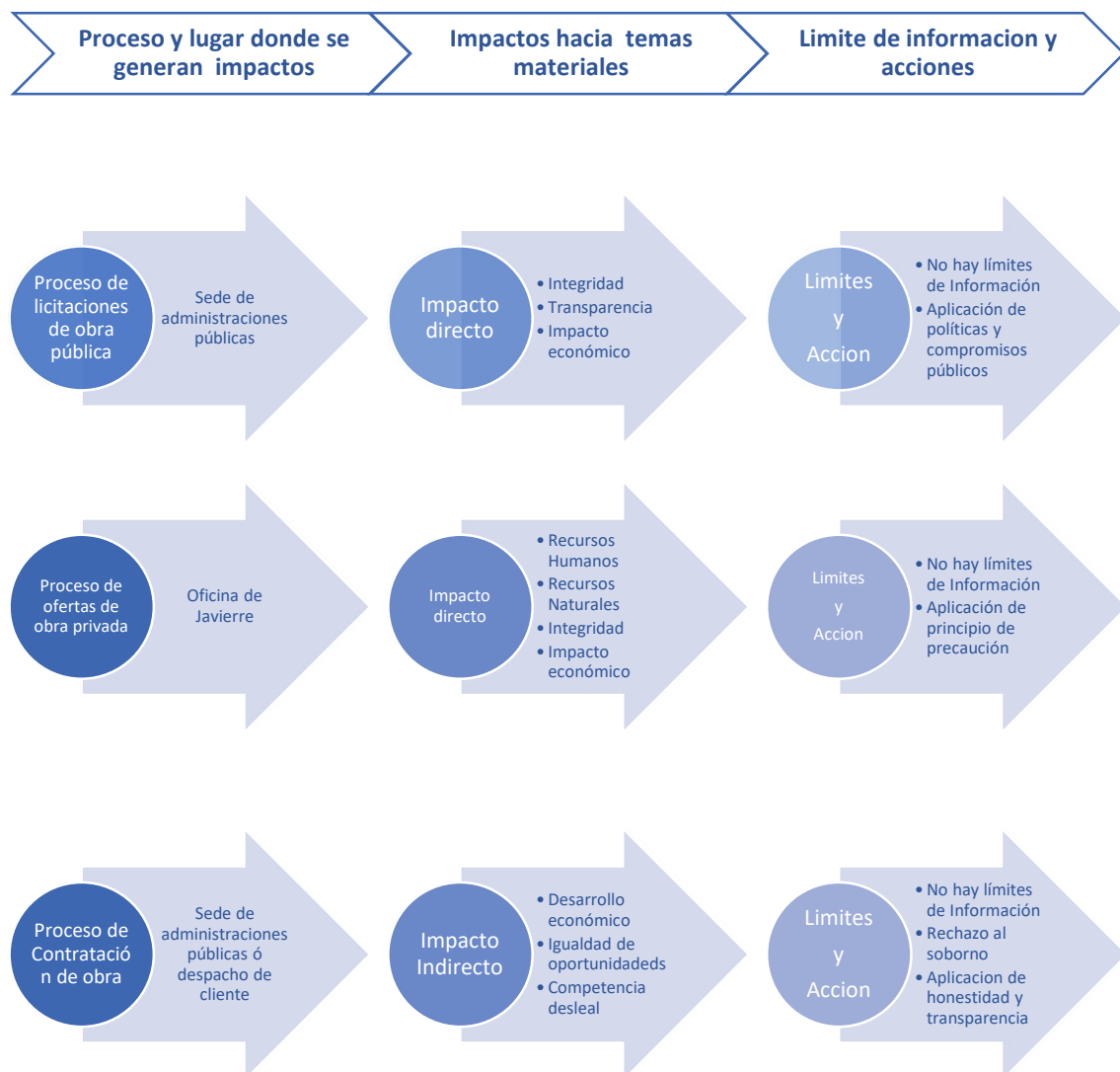
La persona responsable de las declaraciones en este punto 102-56 es el propio Director General de la compañía, a su vez administrador y miembro del consejo de administración.

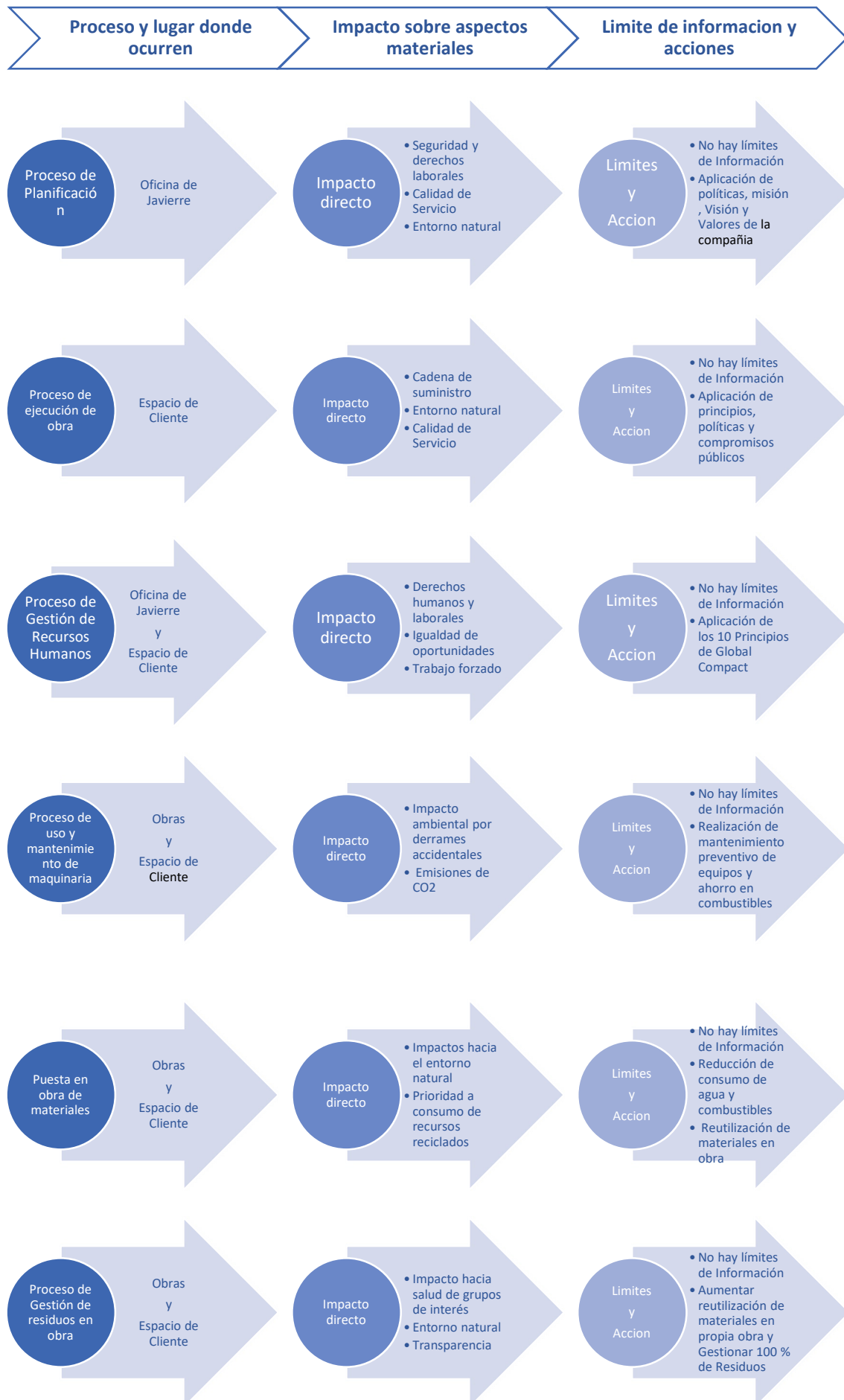
GRI 103 ENFOQUE DE GESTIÓN

103.1 Temas materiales y sus límites

Los gráficos siguientes informan detalladamente del proceso de actividad y lugar donde los temas materiales generan impactos.

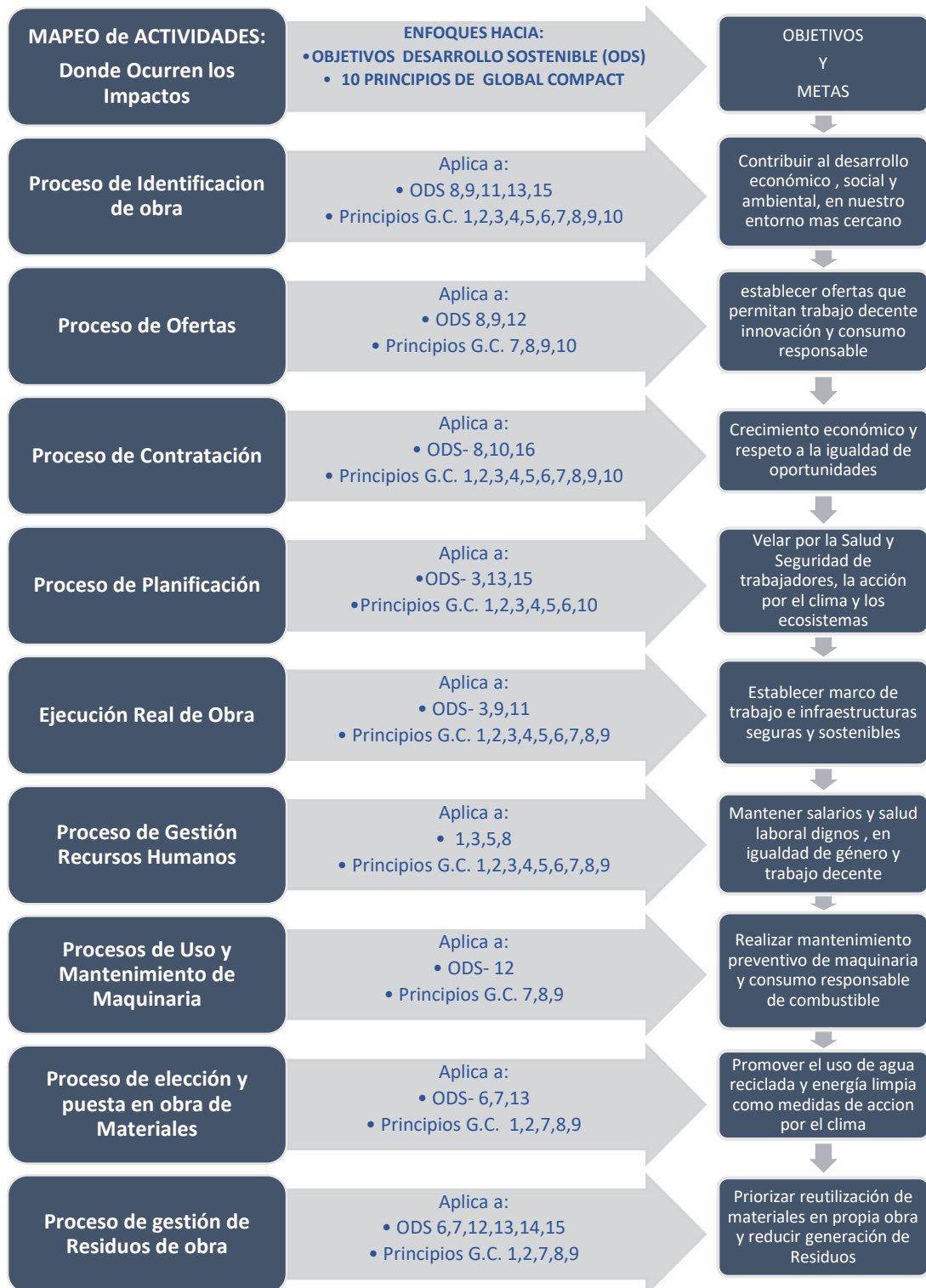
Gráficamente se describen acciones y límites de información, que la empresa adopta para la minimización de efectos negativos hacia los grupos de interés.





103.2 Enfoque de gestión en temas materiales

El gráfico siguiente muestra el mapeo de Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los 10 Principios de Global Compact, aplicados en los procesos de actividades de JAVIERRE, como enfoque de gestión, con metas propuestas para contribuir al desarrollo de estos.



103.3 Evaluación del enfoque de gestión

La tabla informa sobre evaluación de temas materiales generales que inquietan a JAVIERRE en la actividad durante el año 2021 y obstáculos y deficiencias identificadas.

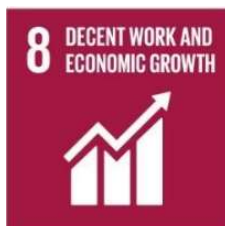
Tema Material	Mecanismo de evaluación	Resultado de la evaluación	Obstáculos y deficiencias
Derechos humanos	Nº de quejas externas en DD. HH. Obtenidas en el periodo del informe.	No se han obtenido incidencias internas ni externas	Dificultades para verificar complicidad en cadena de suministro.
Derechos Laborales	Grado de cumplimiento normativo en contratación, horarios laborales y periodos de descanso Medidas de conciliación adoptadas.	Se ha cumplido al 100% la normativa laboral y las medidas de conciliación han sido adoptadas en todos los casos	Se observa pérdida de competitividad frente a empresas con prácticas laborales de dudoso cumplimiento normativo
Discriminación e Igualdad	Verificación interna de igualdad en salarios y procesos para nuevas contrataciones	Los salarios están establecidos en condiciones de igualdad y no se han producido en el periodo nuevas contrataciones	
Trabajo forzado	Verificación interna e investigación de cadena de suministro en prácticas de trabajo forzado o con indicios de coacción.	No se han establecido situaciones de trabajo forzado internamente y tampoco se ha identificado en cadena de suministro incidentes en 2021	Dificultades para verificar complicidad en cadena de suministro.
Grupos de interés	Valoración de percepciones de grupos de interés acerca de nuestra empresa en aspectos relacionados con desarrollo y sostenibilidad	Percepciones positivas hacia todo lo relacionado con sostenibilidad, integridad y buen gobierno, en menor medida hacia desarrollo económico.	La alineación estratégica de la empresa con los principios y valores propuestos, muy probablemente afecta a la propia competitividad.
Calidad de servicio	Valoración de satisfacción de cliente y superación de expectativas.	La percepción en satisfacción, muestra una firme fidelización de cliente.	
Emisiones de CO2	Seguimiento de indicadores hacia consumo de combustible y emisiones de CO2 con carácter anual	Se han llevado a cabo sistemáticamente acciones para reducción de consumos de combustible	El consumo está directamente relacionado con nivel de actividad
Consumo de recursos naturales	Seguimiento de indicadores hacia consumo de recursos naturales con carácter anual	Se da prioridad a consumo de materiales reciclados y susceptibles de segundos usos.	
Derrames accidentales	Seguimiento de indicadores hacia derrames y gestión de residuos peligrosos.	100% de residuos peligrosos producidos (Amianto, Baterías, Aceites usados, etc.) Han sido gestionados de acuerdo a normativa	
Riesgo COVID	Seguimiento exhaustivo de uso medidas de protección	0 Contagios en trabajadores de la empresa.	

Tema Material	Mecanismo de evaluación	Resultado de la evaluación	Obstáculos y deficiencias
Gestión de residuos	Seguimiento e indicadores sobre gestión y reutilización de residuos de construcción y demolición	Solamente se han depositado en vertedero autorizado residuos no reutilizables	La normativa aplicable no contempla todos los casos en que residuos de construcción y demolición pueden tener un segundo uso
Integridad	Número de propuestas externas recibidas, que atentan a la integridad	En 2021 a Javierre no le han realizado propuestas de soborno, comisiones ni otro tipo beneficios a cambio de contratos.	
Transparencia	Evaluación periódica de seguimiento de indicadores a lo largo del año. Redacción y publicación de informe anual	Evaluación y seguimiento de indicadores se ha realizado con normalidad. El informe anual y público es distribuido según plazo previsto	
Desarrollo económico	Seguimiento trimestral de objetivos e indicadores de gestión económica.	El seguimiento se ha realizado según calendario previsto, los resultados económicos son positivos y cumplen las expectativas.	.

La siguiente tabla muestra la evaluación de temas materiales identificados por grupos de interés externos de JAVIERRE según el punto 102-47

Tema Material	Mecanismo de evaluación	Resultado de la evaluación	Obstáculos y deficiencias
Altos precios de materias primas y combustibles	Seguimiento de contratos en obras y servicios de acuerdo a alto o bajo interés de ejecución	Se han ofertado en 2021 un total de 59 obras de las cuales las 50 fueron de alto interés. De estas se han contratado 25 obras	La eficacia en contratación está directamente relacionada, con el peso que otorga cliente al aspecto económico.
Inquietudes ante la moderada actividad en el sector construcción	Seguimiento y objetivos mensuales de ventas, prioritariamente de alto interés	Se han conseguido un 50 % de contratos de alto interés en 2021	La competencia ha incrementado de forma significativa este 2021
Capacidad financiera de proveedores ante altos precios e Inflación	Seguimiento mensual de plazo de pagos a proveedores	El plazo medio de pago a proveedores en 2021 ha sido de 44 días. Añadir que la mayor parte de ellos han visto satisfechas sus facturas en 30 días	Significar el esfuerzo que supone para JAVIERRE Asumir plazos de cobro medio de facturas en 69 días y pago a proveedores en 44 días de media
Contratos con administración pública sin atractivo	Contratos firmados con administraciones públicas en 2021	En 2021 se han presentado 6 ofertas a concursos públicos sin éxito en ninguno de ellos	Precios de proyectos de organismos públicos, no se corresponden con precio venta al público de materiales, materias primas, ni costes laborales

GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO



GRI-201 Enfoque de gestión económica

La dimensión Económica de JAVIERRE, la dirección aplica los siguientes Enfoques y Políticas:

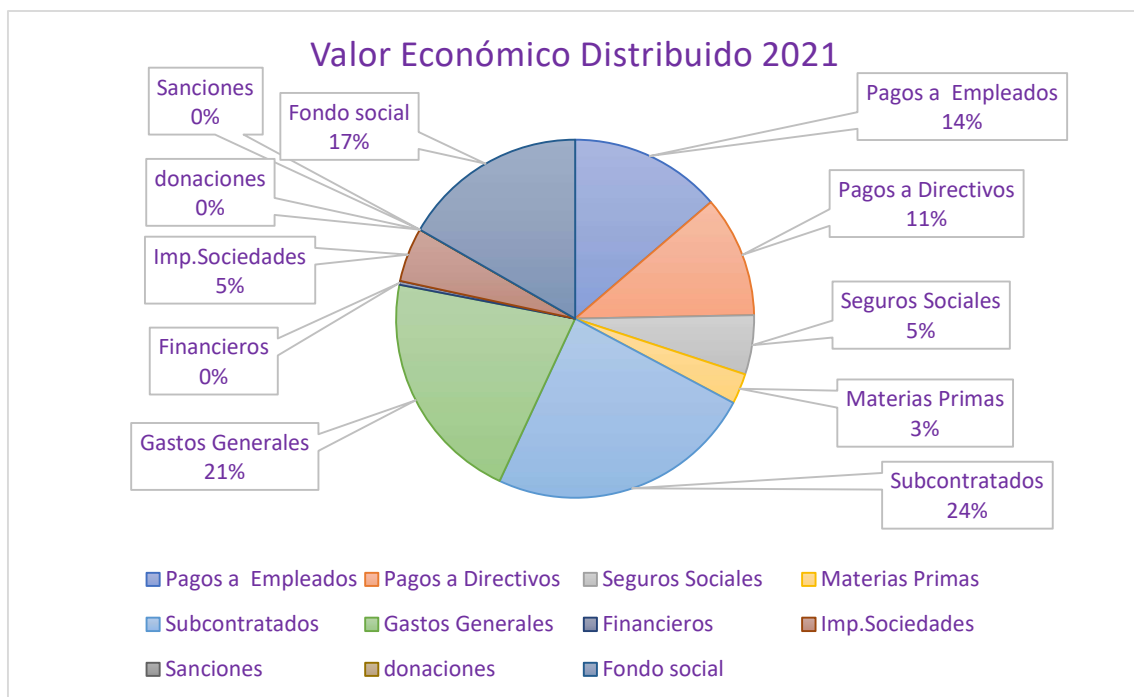
- Captación de Clientes, elaboración de ofertas claras, completas y transparentes abordando posibles áreas de conflicto y estimando libre competencia.
- Calidad de Productos y Servicios, Con objetivos alineados a políticas de empresa con procesos de fidelización y retención de clientes.
- Pagos a Proveedores, Con objetivos de periodo máximo de pago 30-40 días fecha /factura, indiferentemente de prácticas en el sector (180 Días)
- Endeudamiento, Establecimiento de objetivo de endeudamiento por recursos ajenos, menor de 30% sobre recursos propios.
- Impuestos, cumplimiento 100% de obligaciones en materia de tributaria en plazo y forma como compromiso de responsabilidad fiscal.
- Retribución a Directivos, en línea con la media de la totalidad de la plantilla de trabajadores y siendo esta nunca superior al 25% sobre estos.
- Beneficios, retención de beneficios al 100% como medida de precaución para unas óptimas condiciones financieras de la empresa.
- Donaciones, En caso de realizarse será directa hacia necesitados. Evitando obtención de beneficio alguno, compensación o ventaja alguna por ese hecho.
- Soborno y Corrupción, Tratamiento de este riesgo según Política Interna (Véase Política Punto 102.17) Tolerancia cero hacia este aspecto.

Información Adicional

- Las personas responsables del desarrollo de políticas y enfoques de dimensión económica son: Los socios de la compañía y los responsables de área.
- Entendemos por Sostenibilidad Económica, el equilibrio necesario con aspectos, Sociales y Ambientales en la estructura de empresa. Usando este criterio como referencia se establece control sobre riesgos financieros.
- Utilizamos herramientas de control periódico y seguimiento de ratios en relación con presupuestos provisionales de balance y cuenta de resultados, también en endeudamiento, uso de recursos ajenos y control de tesorería. Estos seguimientos son de carácter trimestral y corrección de desviaciones de forma periódica.
- Identificamos como riesgos significativos que puedan afectar nuestro desarrollo económico, la falta de inversión pública y privada en el sector construcción, la morosidad, el soborno y corrupción de competidores.
- Hechos relevantes para el periodo cubierto por esta memoria es la nula necesidad de recursos financieros, un bajo endeudamiento de la empresa, alta fidelización de clientes y morosidad "0%"

201-1 Valor Económico generado & distribuido

En el siguiente gráfico, distribución de recursos económicos entre grupos de interés, 2021.



201-2 Implicaciones financieras riesgos y oportunidades debidas a cambio climático

La tabla muestra una identificación de riesgos y oportunidades que tienen el potencial de generar cambios sustantivos en las operaciones, ingresos o gastos, debidos a cambio climático.

Riesgo	Impacto	Consecuencias Financieras	Acciones	Costes
(Físico) Tormentas y lluvias torrenciales	Pérdida de activos, maquinaria y materiales en obra y partes de obra ejecutada	Deterioro de activo fijo de la empresa y costes de reposición materiales e infraestructuras	Establecer zonas de aparcamiento maquinaria y acopio de materiales en espacios seguros	< del 5 %
(Físico) Incendio	Pérdida de activos, maquinaria y materiales en obra. Y Responsabilidades de la empresa hacia este riesgo	Deterioro de activo fijo de la empresa. Deterioro del medio natural Responsabilidad Civil y Financiera	Formación de personal en materia de incendio. Contar con medidas de extinción. Mantenimiento preventivo de maquinaria. Póliza Seguro RC	> del 5 %
(Físico) Sequía extrema	Empeoramiento generalizado de producción agraria e industrial.	Recesión generalizada en todos los sectores de actividad	Mantener un bajo nivel de endeudamiento para convertir en oportunidad este riesgo	0%
(Reglamentario) Legislación en emisiones de CO2	Mayor inversión en activos menos contaminantes	Dotación de recursos propios para Inversiones o en su caso capacidad de endeudamiento	Anticipo en la medida de capacidad financiera de contar con equipos de menor emisiones de CO2	< del 30 %
Oportunidades	Impactos	Consecuencias financieras	Acciones	Costes
Nuevos servicios asociados a mitigar consecuencias de catástrofe natural	Mayor capacidad de respuesta ante salud humana y entorno natural	Necesidades de capacidad financiera para adquisición de equipos y herramientas	Mantener capacidad financiera con margen suficiente para adaptación cambios estructurales de empresa	< del 25%
Anticipación a marco regulatorio en materia de CO2	Reducción de emisión a la atmósfera de CO2 y menor consumo de combustible	Mejora de cuenta de resultados en la partida de materias primas	Realizar mantenimientos preventivos de maquinaria y renovar equipos de menor consumo	< del 25%
Mantener bajo nivel de endeudamiento	Menores costes en cuenta de resultados	Mayor capacidad financiera para prevenir situaciones de necesidad de capital	Evitar operaciones de inversión con recursos ajenos	< de 1%

201-3 Planes de pensión de trabajadores

La empresa no aporta recursos financieros a plan de pensión alguno. 100 % de trabajadores están sujetos a normativa Española de Seguridad Social, la cual establece implícita derechos a percepción de prestación económica ó subsidio de jubilación Pública.

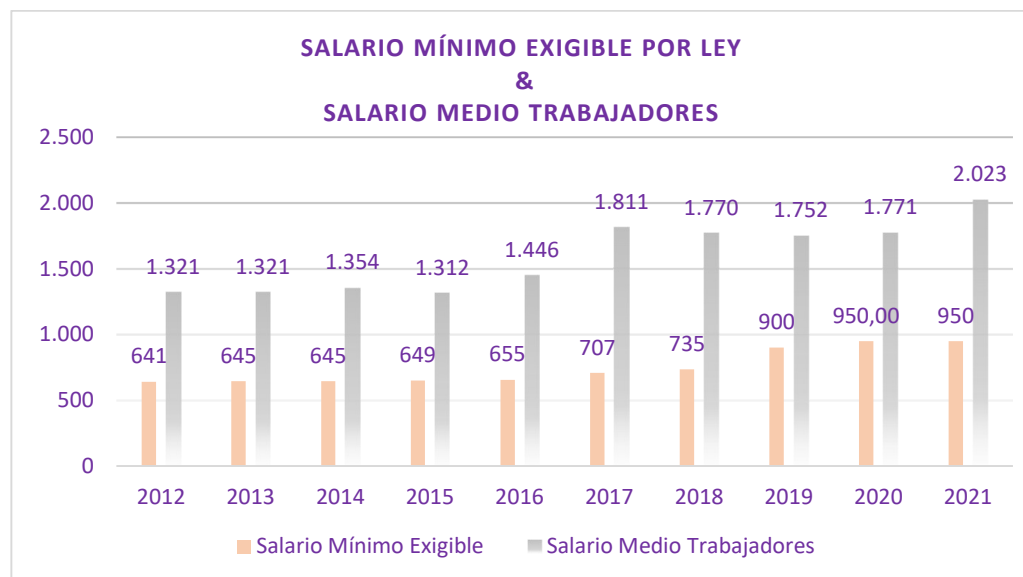
201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno

Javierre no ha recibido asistencia financiera alguna, tampoco subvenciones, incentivos financieros ni fiscales, desgravaciones, etc.

GRI 202 Presencia en el Mercado

202-1 Salario de trabajadores en relación a salario mínimo

El siguiente gráfico muestra el salario mínimo anual exigible por legislación, relacionado con salario medio de trabajadores y su evolución en los diferentes años.



202-2 Proporción de Alta Dirección en Comunidad Local

Los órganos directivos en JAVIERRE son de origen y residencia local. Ciudad de Monzón (Huesca). España.

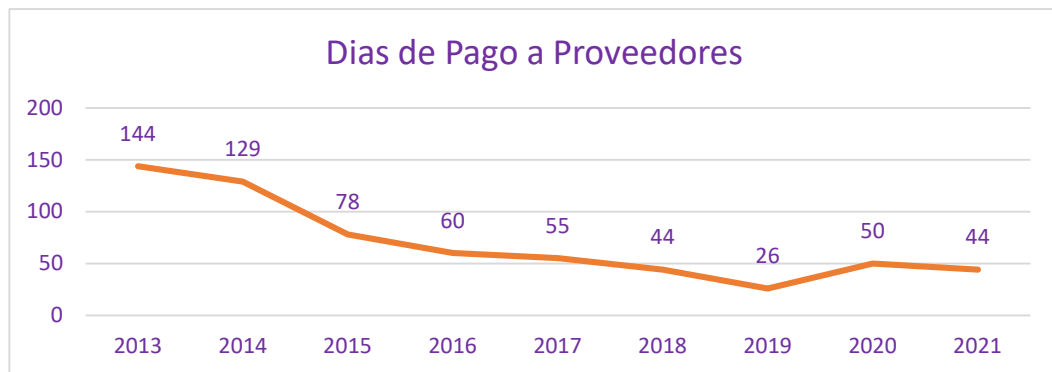
GRI 203 Impactos Económicos Indirectos

203-1 Inversiones y servicios de infraestructura apoyados

La empresa No ha realizado inversiones en activo fijo en año 2021, se han destinado recursos en reparación y mantenimiento preventivo.

203-2 Impactos económicos indirectos

Impacto económico indirecto es positivo hacia proveedores con plazos de pago hacia el 100 % de colectivo, en 44 días f. facturas recibidas.



GRI 204 Prácticas de adquisición

204.1 Proporción de gasto en proveedores locales

La compra de Materiales en 2021, materia prima y suministros se han realizado con proveedores locales en un radio de acción aproximado 100 Km.

GRI 205 Anticorrupción

205.1 Operaciones evaluadas para los riesgos relacionados con corrupción

Todas las operaciones, en todos los procesos y actividades son evaluados ante el riesgo de corrupción.

Véase: **Punto 102-16** valores, principios y normas de conducta.

Véase: **Punto 102-17** Política de Integridad.

205-2 Comunicación y capacitación sobre políticas de corrupción

La empresa está comprometida con el principio 10 de Global Compact desde el año 2004 y con PACI (Partnering Against Corruption Initiative) de World Economic Forum, desde el año 2006.

Todo el personal de Javierre, así como socios están formados y sensibilizados en materia de corrupción, la empresa y su representante participa activamente en mesas de trabajo tanto internas como externas en materia de integridad.

La política de integridad de Javierre muestra todos y cada uno de los puntos que transparencia internacional recomienda. **(Ver política Punto 102.17)**

La política contra la corrupción de Javierre, se ha hecho pública en medios de comunicación Locales y Regionales. Es accesible mediante web: <http://www.javierre.es/Integridad-en-Javierre/>



205-3 Incidentes confirmados y medidas adoptadas

En el seguimiento interno en procesos de riesgo ante corrupción, no se han identificado casos en nuestro entorno más inmediato y en ninguna de sus actividades en 2021.

Tampoco ha realizado ni contribuido directa o indirectamente a facilitar prácticas de corrupción entre sus grupos de interés.

GRI 206 COMPETENCIA DESLEAL

206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia

No existen acciones jurídicas en vigor, tampoco pendientes de materializar

GRI 301 MATERIALES



GRI 301 ENFOQUE DE GESTIÓN AMBIENTAL

JAVIERRE, aplica los siguientes enfoques en materia Ambiental:

- Compra de Materiales, adquisición de materias primas preferentemente de procedencia Local, priorizando la reutilización siempre que sea posible.
- Consumo de Energía, establecimiento de medidas de ahorro e identificación de tecnologías más respetuosas con el medio ambiente.
- Consumo de Agua, Obtención del recurso previa autorización administrativa, utilización del recurso, con medidas de ahorro y prevención de la contaminación de acuíferos.
- Impactos sobre Biodiversidad, Identificación previa de especies susceptibles de afección, utilización de medidas preventivas en la alteración del espacio natural.
- Emisiones, vertidos y residuos, medición y seguimiento de emisiones, uso de medidas preventivas ante vertidos accidentales, gestión del 100 % de residuos peligrosos y desarrollo de procesos para reutilización de excedentes de excavaciones y aquellos procedentes de demolición.
- Productos y servicios, Utilización de productos naturales no alterados y de procedencia geográficamente cercana, realización de servicios previa identificación de impacto ambiental y afección al entorno. Establecimiento de medidas minimizadoras y correctoras de impactos a espacios naturales.
- Cumplimiento normativo, Identificación de legislación local, regional, autonómica y nacional, registro e implantación en los procesos productivos.
- Transporte y desplazamientos, preferencia de transporte público en largas distancias, evitar en lo posible, transporte de materiales entre obras, fomentando la reutilización.
- Aspectos generales, dotación de medios y equipos de tecnología no agresiva hacia el Medio Ambiente. Formación y sensibilización de personal, establecimiento del principio de precaución y seguimiento sistemático de acciones.

Información Ambiental Adicional

La responsabilidad de aplicación de políticas y enfoques de carácter ambiental, parten desde la propia Dirección General de Javierre, contando para este cometido con la necesaria ayuda y colaboración los departamentos. Financiero, Técnico y de Producción.

Javierre entiende por gestión Ambiental Sostenible aquella que trata de consumir el menor volumen posible de recursos naturales, en su caso la reutilización de materiales siempre que técnicamente esté permitido, la minimización de impactos negativos a flora, fauna y atmósfera, la adopción de medidas correctoras en caso de impactos negativos al Medio Ambiente y en todo caso el uso de principio de precaución ante la incertidumbre de impacto negativo hacia personas, fauna y entorno natural.

301-1 Materiales utilizados por peso - volumen

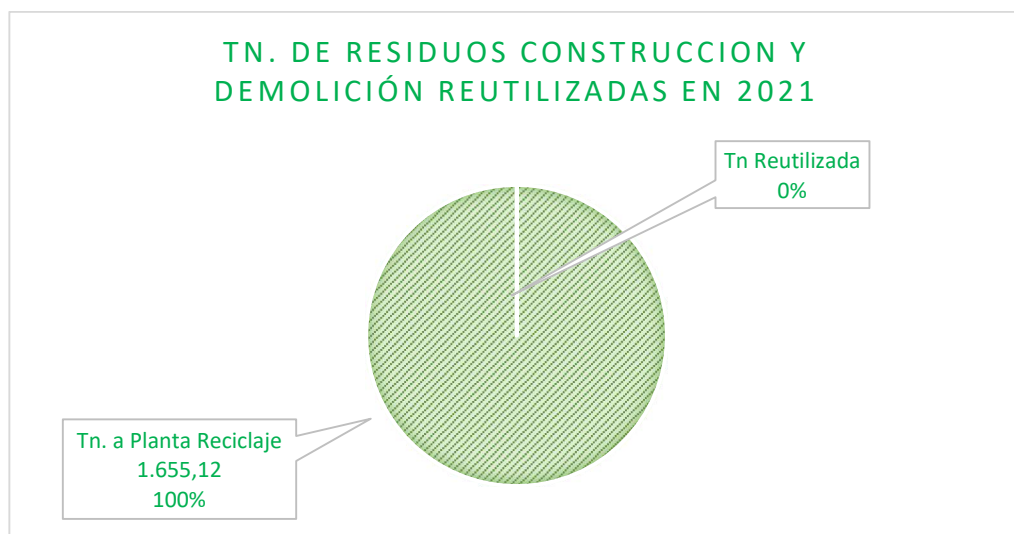
El indicador muestra materiales en Tn. utilizados en obras realizadas en 2021



301-2 Materiales reciclados usados

El indicador muestra las Tn. de residuos de construcción y demolición obtenidas en el año 2021, en relación con las reutilizadas mediante procesos de selección y triturado.

Resultando un porcentaje de reutilización de 0 %. Los materiales excavados y demoliciones ejecutadas no han reunido condición de uso posterior dadas sus características contaminantes.



301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado

Este indicador **no aplica** a la empresa dado que la actividad principal es servicios. No existen procesos de fabricación ni envasado de producto final. El porcentaje de recuperación de materiales se informa en el anterior Punto anterior: **301-2**

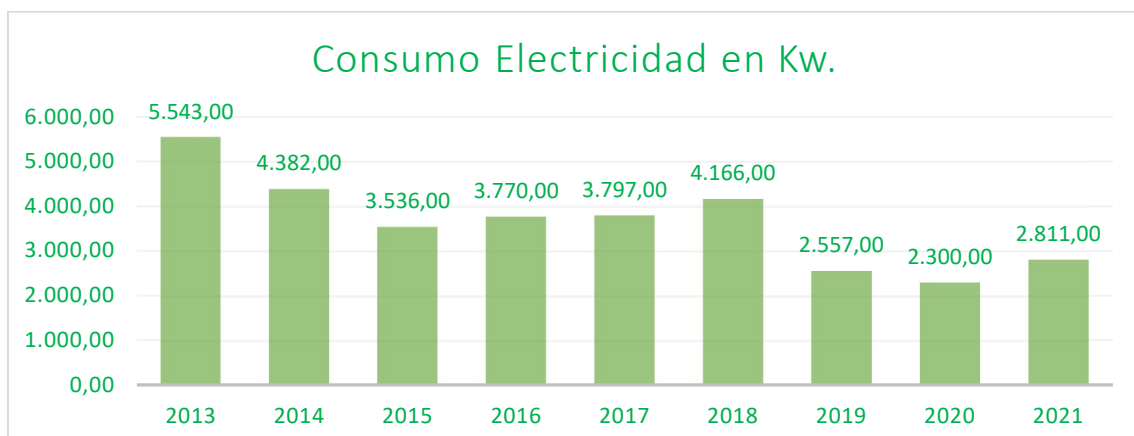
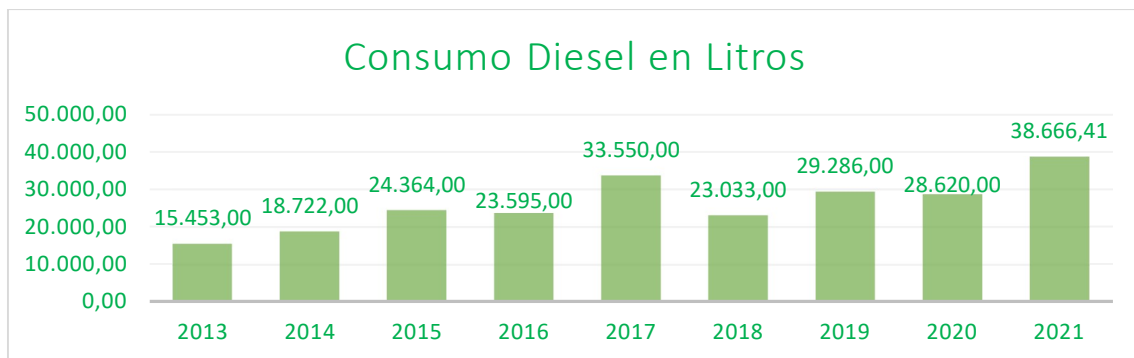
GRI 302 ENERGÍA

302-1 Consumo de energía dentro de la organización

Las dos fuentes de energía que requiere la empresa para el ejercicio de actividades son:

- Consumo de combustible Diesel para maquinaria y elementos de transporte
- Energía eléctrica en oficinas.

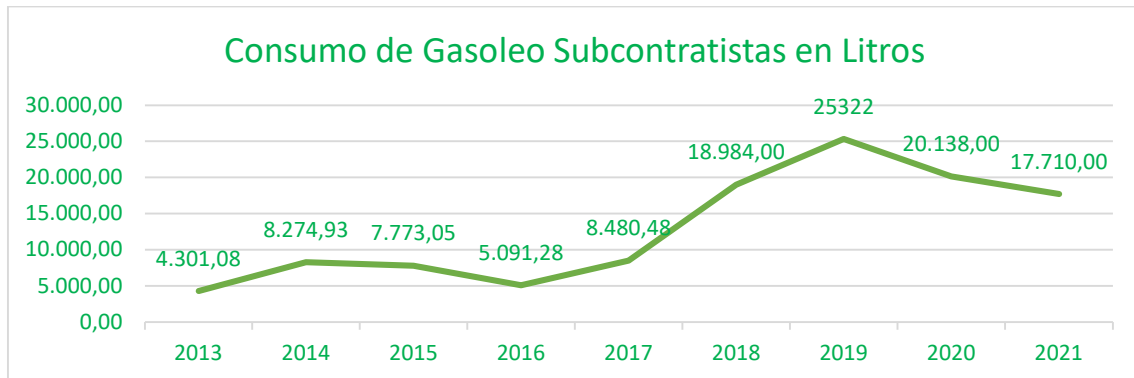
Los indicadores siguientes muestran consumos y tendencias, en los diferentes años.



302-2 Consumo de energía fuera de la organización

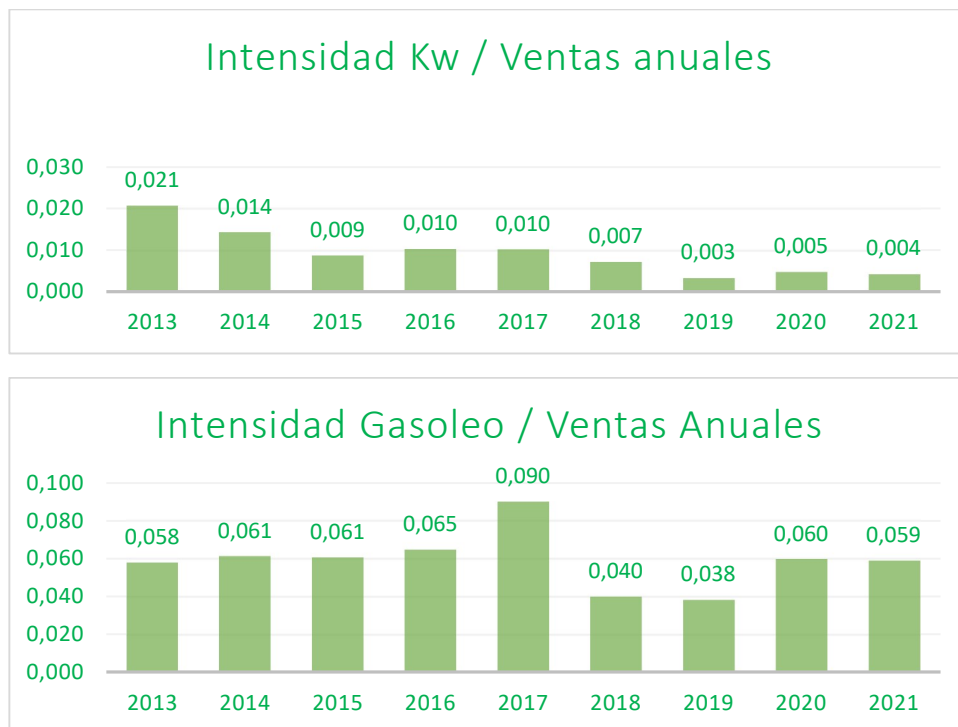
El indicador muestra el consumo “estimado” de combustible por empresas subcontratadas. La información no es facilitada por subcontratados y utilizamos el método alternativo de medición:

Fórmula utilizada: Horas de maquinaria alquilada x estimación de litros de consumo Gas-oleo /hora (Según características del equipo)



302-3 Intensidad de la energía

Los indicadores muestran la intensidad de energía consumida de diferentes fuentes, relacionada con las ventas anuales.



302-4 Reducción del Consumo de energía

El aumento o la reducción de consumos de energía en Javierre, no es lineal y constante dado que dependiendo del tipo de trabajos, contratos o servicios los consumos pueden ser extremadamente variables. Para una visión general de este indicador, ver gráficos en Puntos: **302-1, 302-2, 302-3**

302-5 Reducción de las Necesidades Energéticas de Productos y Servicios

La principal ocasión de aplicar reducción de necesidades energéticas, se sitúa en la reutilización de materiales en propia obra mediante separación, triturado y uso como materiales de relleno y afirmado de plataformas de trabajo ver puntos **301-1 y 301-2**. Estos procesos evitan consumo de combustible en transportes por carretera de dichos materiales a centros alternativos de uso o vertido.

El de consumo de combustible en 2021 ha sido 10.046.41 litros, superior en parte motivado por una mayor actividad de maquinaria y mayor cifra de negocio.

Energía eléctrica consumida en oficinas ha aumentado en 511 Kw. en 2021, este es un indicador negativo sobre el cual hay que actuar.

GRI 303 AGUA

303-1 Extracción de Agua por Fuente

El consumo de agua en Javierre se produce mayormente en procesos de humectación de materiales, tierra, gravas y áridos para su compactación en rellenos, terraplenes de explanadas, caminos y carreteras, también para trabajos de demolición en evitar contaminación del ambiente por polvo en suspensión.

Otra fuente de consumo de agua menos significativa es en oficinas, para aseos y limpieza de centro de trabajo obtenida de red municipal.

Captaciones de agua en 2021:

- Aguas superficiales: 10.000 litros
- Agua subterránea: 0 litros
- Agua de lluvia recolectada: 0 litros
- Aguas residuales: 0 litros
- Agua Potable Municipal: 20 m3

303-2 Fuentes de Agua Afectadas Significativamente

La captación de aguas superficiales se ha realizado en infraestructuras de riego (Acequia, canal) mediante cuba utilizada exclusivamente para agua. No ha existido contaminación alguna en el proceso de captación.

303-3 Agua Reciclada y Reutilizada

No ha sido utilizada agua reciclada durante 2021

GRI 304 BIODIVERSIDAD

304-1 Centros de operacionales en propiedad, arrendados, administrados o adyacentes a áreas protegidas y áreas de alto valor de biodiversidad fuera de áreas protegidas

Áreas operativas de Javierre son oficinas y parcela en polígono industrial dedicada a parking de maquinaria siendo su estancia de carácter ocasional. Tanto parcela como oficinas no están situadas en áreas protegidas.

304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad

En actividades de JAVIERRE los impactos más significativos identificados son:

Cambios geológicos del terreno en la construcción de infraestructuras (caminos, carreteras, explanadas) etc. Afecciones puntuales y de modo temporal a fauna en lugar de actividad, contaminación visual y contaminación del ambiente por polvo y ruido.

Todos estos impactos son temporales y reversibles. JAVIERRE adopta medidas de minimización durante las obras y procesos de restauración del entorno natural.

304-3 Hábitats protegidos & Restaurados

En 2021 no se han realizado actividades en espacios protegidos no existiendo necesidad de restauración en estos ecosistemas.

304-4 Especies de la Lista Roja de la UICN y especies de la lista nacional de conservación con hábitats en áreas afectadas por operaciones

El listado de especies amenazadas en España se puede visualizar en el siguiente Link:

<https://upcommons.upc.edu/bitstream/handle/2099.1/12216/ANEXO+VI+-+Cat%E1logo+Nacional+de+Especies+Amenazadas.pdf?sequence=7>

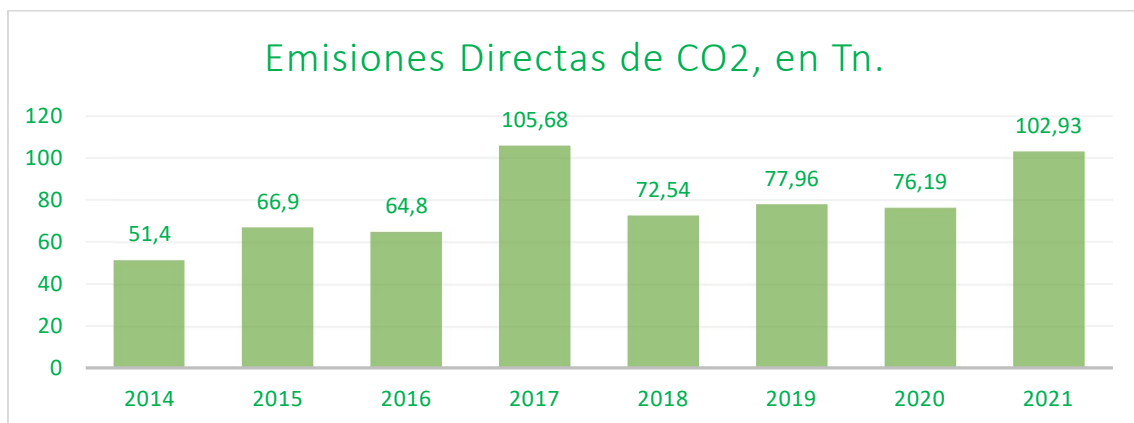
Lista roja UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza), Javierre se sirve del listado del siguiente Link:

<https://www.iucnredlist.org/>

GRI 305 EMISIONES

305-1 Emisiones directas de CO2

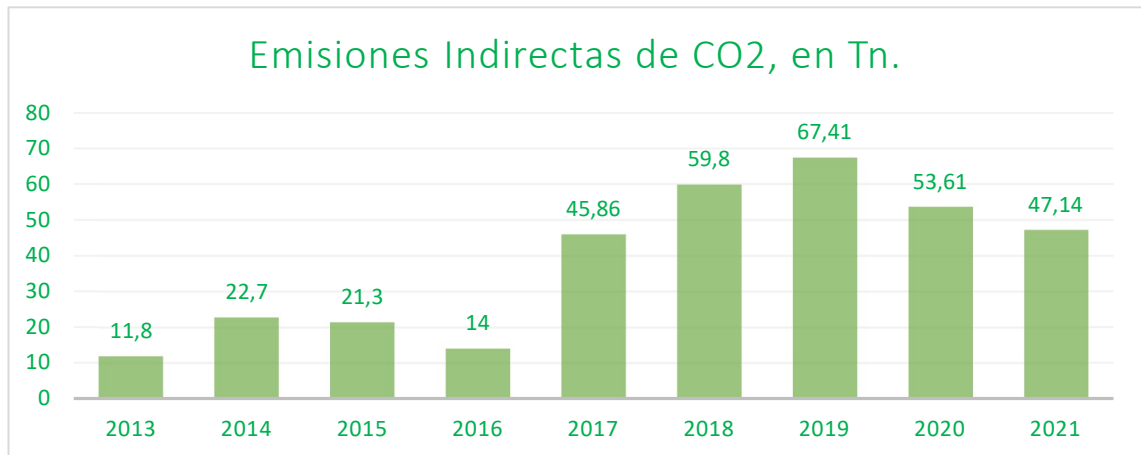
El indicador muestra la transformación en Tn. de CO2 emitidas a la atmósfera, motivado por consumo de combustible en maquinaria propia de Javierre en las obras y servicios realizados en 2021.



305-2 Emisiones indirectas de CO2 a la atmósfera

El indicador muestra las emisiones INDIRECTAS de CO2 por subcontratistas de Javierre.

La información de consumo de carburante de empresas subcontratadas no es informado por estos y los datos están calculados según fórmula: Horas trabajadas x Consumo de gas-oleo estimado/ hora.



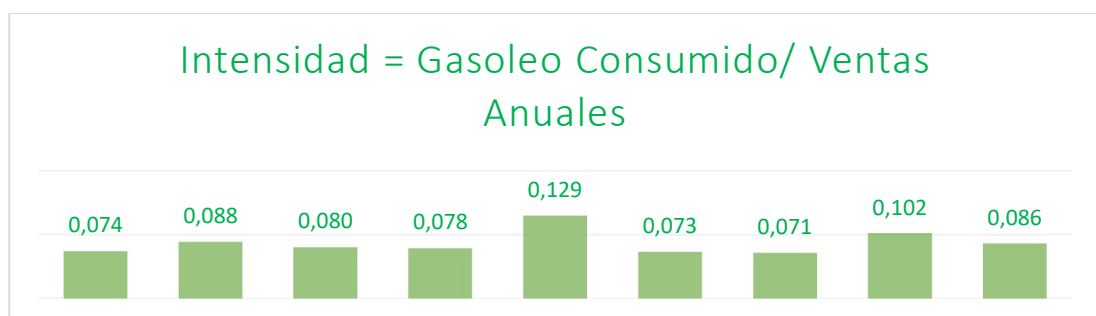
305-3 Otras emisiones indirectas

Identificamos como otras fuentes de emisión indirectas aquellas procedentes de proveedores de menor entidad y muy variable relación comercial como son emisiones que realizan de proveedores de áridos, fabricación de piezas de repuesto, desplazamiento de mecánicos y técnicos de obra en visitas de ejecución, etc.

Dada la pequeña incidencia en emisiones de estos colectivos y la también escasa capacidad de influir en sus emisiones, consideramos poco relevante la información de este punto.

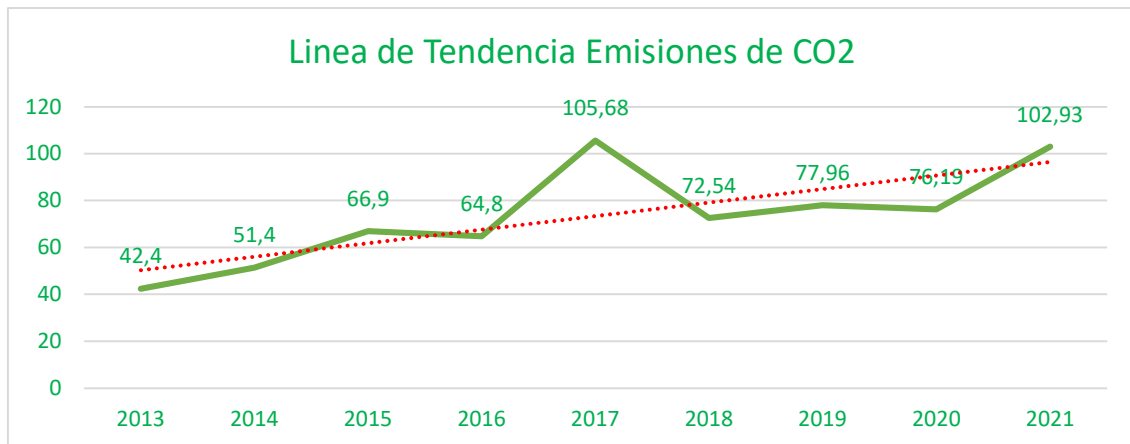
305-4 Intensidad de emisiones de CO2

Este indicador muestra la intensidad de emisiones de CO2 sumadas emisiones directas e indirectas mediante la fórmula: Carburantes consumidos año / Ventas anuales



305-5 Reducción de emisiones de CO2

El gráfico muestra tendencia de emisiones de Tn. de CO2 a la atmósfera 2013-2021. Este indicador va ligado a la actividad y uso de maquinaria, siendo esta la principal fuente de emisión, consumo de combustible. (A mayor venta= mayor consumo = mayor emisión)



305-6 Emisión de sustancias que agotan el ozono

El indicador NO APLICA a Javierre, ya que no usa directa ni indirectamente sustancias de este tipo.

305-7 Emisión de óxidos de nitrógeno (NOX), los óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones atmosféricas significativas

El indicador NO APLICA a Javierre, ya que no usa directa ni indirectamente sustancias de este tipo.

GRI 306 EFLUENTES Y RESIDUOS

306-1 Descarga de agua por calidad y destino

El vertido de agua en Javierre procede exclusivamente de oficina, con aprox. 20 m3/año y se realiza directamente a red de saneamiento municipal con destino a depuradora. No existen otros vertidos.

306-2 Residuos por tipo y método de eliminación

Los residuos que genera Javierre, proceden de tareas de mantenimiento de maquinaria como son engrases, lubricantes, baterías, tierras contaminadas de hidrocarburo procedentes de derrames, etc.

El año 2021 se mantienen residuos en almacenamiento temporal. El espacio de almacenamiento es espacio cerrado y sin acceso a personas ajenas, aislado de suelo y en recipientes estancos. (Se retiran y gestionan solamente recipientes llenos)

306-3 Derrames significativos

No han existido derrames de ningún tipo en el año 2021

306-4 Transporte de residuos peligrosos

Javierre no ha transportado residuos peligrosos en 2021

306-5 Espacios de agua afectados por descargas de agua ó escorrentías

No se han producido vertidos ni escorrentías en espacios fluviales en 2021

GRI 307 CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

307-1 Incumplimiento de leyes y reglamentos ambientales

En 2021 se ha cumplido con legislación ambiental en todas las actividades, no se han registrado reclamaciones en el ámbito administrativo, tampoco en el particular hacia este tema.

GRI 308 CUMPLIMIENTO AMBIENTAL DE PROVEEDORES

308-1 Nuevos proveedores que fueron seleccionados con criterios ambientales

Se mantiene colectivo de proveedores a la cadena de suministro en la empresa a lo largo del año sin incorporaciones añadidas. No ha causado baja ninguno de los antiguos y todos ellos han sido evaluados con criterios ambientales.

308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas

No tenemos constancia de impacto ambiental negativo de proveedores en 2021. Tampoco han existido en el ámbito interno de la empresa incidencias en esta área.



GRI 401: EMPLEO



ENFOQUE DE GESTIÓN DESEMPEÑO SOBRE EL EMPLEO

JAVIERRE, aplica los siguientes enfoques y políticas en dimensión social:

Enfoque hacia dimensión social del trabajo, figura en el punto 4º de la política de JAVIERRE respetando todos y cada uno de los principios y derechos fundamentales del trabajo según la OIT (Organización Internacional del Trabajo)

También describe en el punto 5º el compromiso a cumplir y hacer cumplir los derechos y libertades de acuerdo a la Declaración Universal de los Derechos Humanos, de Naciones Unidas.

Relación de los siguientes enfoques hacia:

- Empleo, proporcionar a empleados estabilidad en sus puestos de trabajo, contribuir al desarrollo personal y profesional mediante acciones formativas, proporcionar métodos de conciliación trabajo-familia.
- Relación Empresa Trabajadores, establecimiento de ambiente de trabajo agradable y de confianza, comprensión y apoyo a problemas personales, estableciendo marco de diálogo, con acceso directo al primer nivel de dirección.
- Salud y seguridad en el trabajo, cumplimiento de normativa en seguridad y salud, formación necesaria en identificación de riesgos y establecimiento de medidas preventivas personales y colectivas.
- Formación y educación, Sensibilización hacia valores y criterios en materia de Sostenibilidad que la empresa suscribe, formación y desarrollo personal de nuevas habilidades.
- Diversidad y Oportunidades, criterios de contratación de personal exentos de discriminación por sexo, raza o afinidad religiosa e igualdad de oportunidades. Igualdad de salario entre géneros, femenino y masculino

Información contextual adicional

La dirección de JAVIERRE realiza tareas de sensibilización y formación en materias de calidad, medio ambiente a trabajadores y nuevas incorporaciones de plantilla de forma periódica.

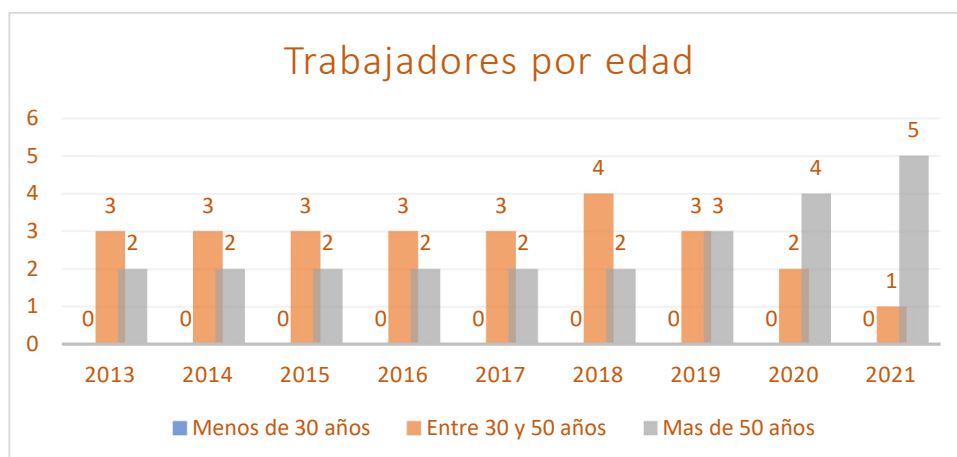
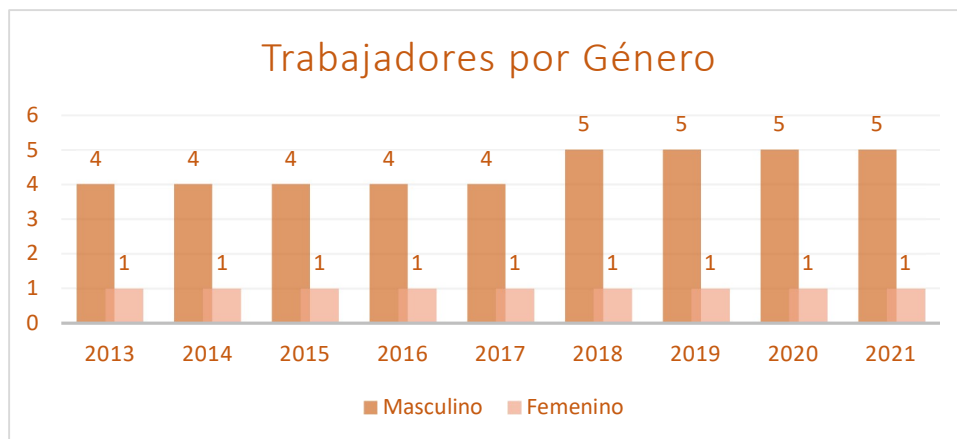
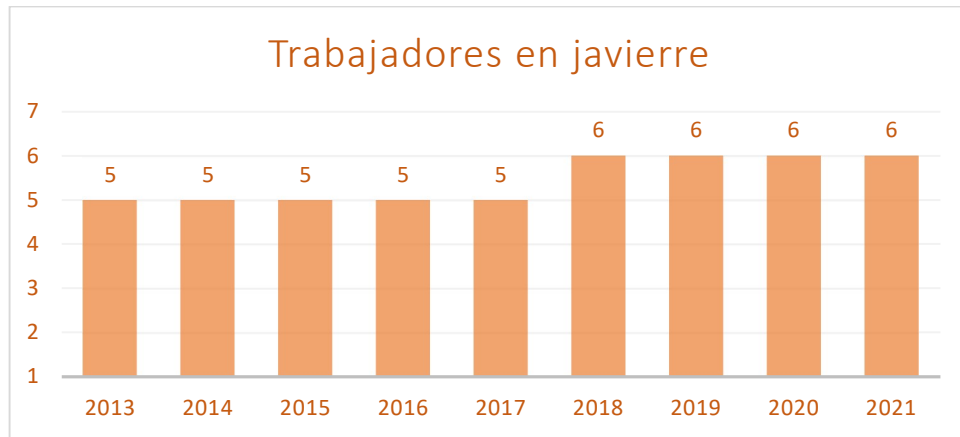
Entendemos por Sostenibilidad Social, aquella en la cual se establece un equilibrio entre los aspectos económicos de la empresa y los beneficios sociales que ésta aporta a las personas afectadas por la actividad tanto dentro como fuera de la organización.

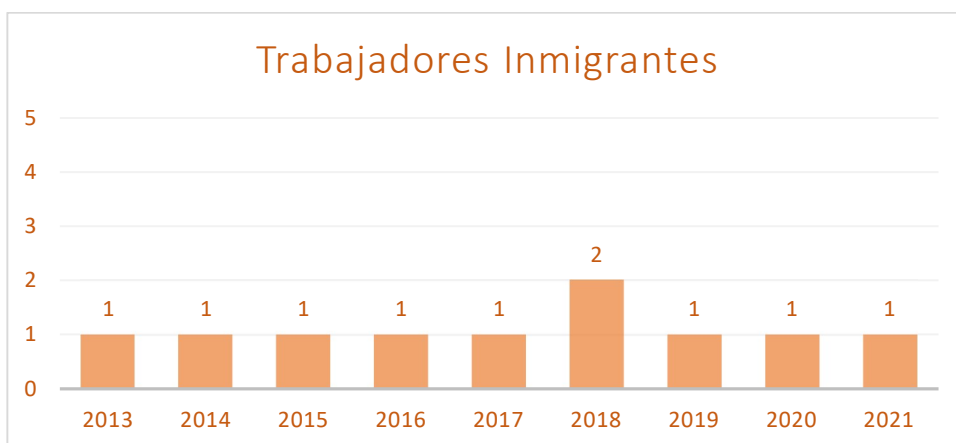
Como principal éxito se identifica la implicación y grado de satisfacción de nuestros empleados en aspectos relacionados con ambiente de trabajo y conciliación vida familiar y laboral.

Ante la oportunidad de mejora en aspecto Social, se adoptan criterios de “Desarrollo de Valores” de forma interna hacia integrantes de la empresa y externa hacia la cadena de suministro y la Sociedad en General, en equilibrio con el aspecto económico y financiero.

401-1 Nueva contratación de empleados y rotación de empleados

Los siguientes indicadores muestran los trabajadores de Javierre en los últimos cuatro años.





401-2 Beneficios proporcionados a los empleados a tiempo completo que no se proporcionan a los empleados temporales a tiempo parcial

Todos los trabajadores tienen los mismos beneficios, no hay distinciones entre tiempo completo y tiempo parcial

401-3 Licencia de maternidad- paternidad

Los trabajadores de JAVIERRE tienen permiso de paternidad y maternidad reconocido en Normativa laboral, asimismo ante necesidades con asuntos relacionados con salud de familiares aplica políticas facilitadoras de permisos retribuidos y no recuperables.

GRI-402 RELACIONES TRABAJADOR EMPRESA

402-1 Periodos Mínimos de Notificación en Cambios Operacionales

Los empleados se sitúan dentro del convenio colectivo del sector construcción, la normativa laboral establece preavisos previos de 15 días para cambios organizativos.

100% de cambios organizativos efectuados en el período 2.003-2.021 han sido notificados previamente de acuerdo a esta especificación de convenio laboral y de común acuerdo y aceptación de trabajador.

GRI-403 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

403-1 Representación de Trabajadores en comités formales Oficiales de Salud y Seguridad

Existe la figura de coordinador de seguridad y salud de la empresa y la figura de coordinador de seguridad de obra. Del mismo modo la empresa cuenta con sistema de seguridad que consta de mapa de riesgos, procesos para su gestión, seguimiento periódico del sistema de seguridad y salud laboral

La empresa tiene externalizado el seguimiento del sistema de seguridad y salud con la organización “Mutua de Salud y Accidentes Laborales, MAZ (Mutua de Accidentes de Zaragoza)

403-2 Tipos de lesiones y tasas de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos y ausentismo, y número de muertes relacionadas con el trabajo

No ha habido absentismo atribuible a enfermedades profesionales ni accidentes laborales en los últimos cinco años.

403-3 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su ocupación

Las actividades de JAVIERRE en área de producción, requiere el uso de maquinaria pesada de obras públicas y camiones de transporte en obra. Son ocupaciones con movimientos repetitivos y continuados que pueden afectar a trabajadores en el medio-largo plazo tanto a afecciones en extremidades, como a columna vertebral. Para ello se realizan revisiones médicas de forma periódica y acciones de formación postural.

403-4 Temas de Seguridad y Salud Cubiertos en Acuerdos Formales con Sindicatos

La normativa en España para materia de seguridad y salud laboral, establece pautas de prevención y mitigación de riesgos laborales, todas las actuaciones cuentan con planes de seguridad y salud específicas y de obligado cumplimiento por parte de trabajadores, existen coordinadores de seguridad y salud responsables de seguimiento.

Javierre igualmente cuenta con medidas y plan de seguridad interno, dotado de medios económicos y materiales para su cumplimiento.

GRI-404 FORMACION Y ENSEÑANZA

404-1 Promedio de Horas de Formación por Año y por Empleado

A lo largo de 2021 no se han realizado sesiones informativas en medidas de seguridad y salud.

404-2 Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de asistencia de transición

Se realiza formación de trabajadores y directivos de modo sistemático especialmente en temas relacionados con nuevas tecnologías, adaptación a normas, requisitos contables, etc. Adaptación a normativa y legislación cambiante, igualmente en el ámbito técnico y constructivos relativos a las actividades de la empresa. Año 2021, no se han identificado necesidades de formación.

404- 3 Porcentaje de trabajadores que reciben evaluaciones regulares de desempeño y desarrollo profesional

JAVIERRE no realiza evaluación de trabajadores con registro pormenorizado por puesto de trabajo, por capacidades o por género.

Estimamos una empresa de nuestro tamaño con seis empleados en total incluidos directivos, dada la interacción y complicidad del día a día, no requiere análisis pormenorizado de este tema.

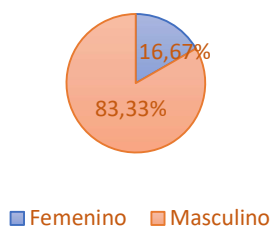
Identificamos carencias o nuevas y necesarias habilidades de trabajadores, en los procesos diarios e incluimos en el plan de formación y desarrollo personal y profesional de forma sistemática una vez identificados y programas y cursos disponibles que se adaptan al puesto de trabajo.

GRI-405 DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

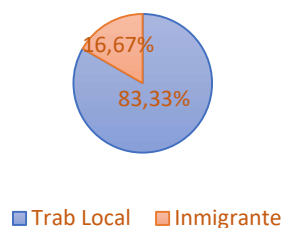
405-1 Diversidad de órgano de gobierno y empleados

Este indicador muestra el porcentaje de empleados por edad, género y procedencia

Trabajadores por Género

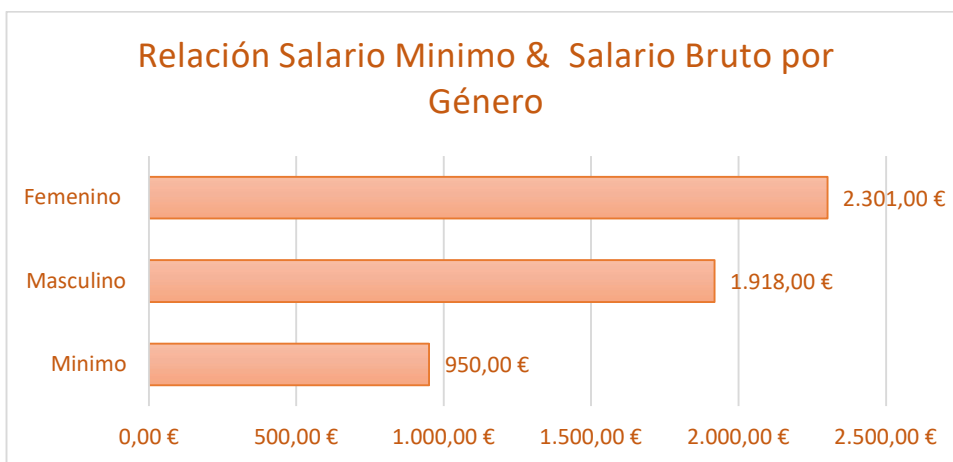


Trabajador local & Inmigrante



405-2 Relación salario base y remuneración entre mujeres y hombres

El indicador muestra el salario mínimo legal en España para 2021 expresados en €, relacionado con los salarios por género de trabajadores de Javierre. Indicar que el salario femenino corresponde a un 60% de ocupación.



GRI-406 NO DISCRIMINACION

406-1 Incidentes en discriminación año 2021 y acciones correctivas adoptadas

En 2021 no se han producido incidentes, acciones legales, quejas o reclamación alguna hacia la empresa en esta materia y tampoco en la cadena de suministro.

GRI-407 LIBERTAD DE ASOCIACION Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva puede estar en riesgo

No se han identificado operaciones ni áreas de actividad con riesgos de libertad de asociación o negociación laboral. Tampoco en el ámbito de proveedores identificamos estos riesgos

GRI-408 TRABAJO INFANTIL

408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes en trabajo infantil

Se identifican como áreas de riesgo hacia este tema la compra de pequeños materiales o repuestos de dudosa procedencia. Tratamos de solicitar información a proveedores, sin mucho éxito. La empresa no cuenta con recursos para realizar investigaciones ni auditorías de estos proveedores de menor entidad.

GRI-409 TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO

409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio

La identificación de trabajo forzado hacia nuestros proveedores se realiza mediante observación de instalaciones y personal, conversación con trabajadores y recopilación de información de manera informal.

Como riesgo potencial se identifica la contratación irregular de trabajadores por parte de proveedores y el incumplimiento de legislación en materia laboral, (horario de trabajo, salario, métodos de pago, etc.)

Las medidas adoptadas hacia este riesgo es la evaluación de proveedores de acuerdo a la información obtenida y las recomendaciones o la rescisión de contratos a proveedores en caso de incumplimiento de nuestras especificaciones.

GRI-410 PRACTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD

410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos en derechos humanos.

JAVIERRE no tiene personal de seguridad externa, la seguridad en obra y actividades se ejerce por el propio personal y trabajadores de la empresa. 100% de trabajadores está formado en materia de DDHH.

GRI-411 DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDIGENAS

411-1 Incidentes de violaciones de los derechos de pueblos indígenas

Este indicador NO APLICA, dado que Javierre no ejerce actividades en terceros países ni comunidades indígenas

GRI-412 EVALUACION DE LOS DERECHOS HUMANOS

Enfoque de gestión desempeño sobre derechos humanos

Sobre la dimensión Derechos Humanos, la dirección de JAVIERRE aplica los siguientes Enfoques y Políticas:

La Política interna de Calidad en JAVIERRE en su punto 5º describe:

JAVIERRE, se compromete a cumplir y hacer cumplir los derechos y libertades de acuerdo a la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas.

También a través de la iniciativa “Global Compact” y el compromiso de adhesión desde julio de 2.004 se ha hecho público el enfoque en el desarrollo de la actividad teniendo en cuenta los “Diez Principios” en la toma de decisiones.

Desde la dirección se aplican los siguientes enfoques hacia:

- Enfoque hacia resultados de desarrollo en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Prácticas de Inversión y aprovisionamiento, mediante análisis y evaluaciones previas, para evitar ser cómplices indirectos en el abuso a los derechos Humanos.
- No-discriminación, Valoración de habilidades y destrezas de trabajadores en nuevas incorporaciones indistintamente de su raza, sexo, religión o procedencia.

Información contextual adicional

La persona responsable de la aplicación de estas políticas y enfoques es Dtor. Gral. D. Antonio Javierre. Personalmente realiza tareas de sensibilización en materias de Derechos Humanos a trabajadores y colaboradores.

JAVIERRE entiende por Sostenibilidad en Derechos Humanos, el proceso por el cual se establece un equilibrio entre los aspectos económicos de la empresa y el respeto hacia el derecho que toda persona tiene a ser tratada por igual sea cual sea su procedencia, raza, sexo, religión etc.

En Derechos Humanos Javierre presta especial atención ante la violación de estos, con ámbito interno y externo hacia la cadena de suministro.

Como deficiencia en Derechos Humanos, identificamos la baja implicación de las partes interesadas para abordar diálogos en la búsqueda de métodos y prácticas que ayuden a establecer la igualdad de oportunidades, también la carencia de interés de colaboradores hacia la erradicación de violaciones en Derechos Humanos especialmente entre el colectivo de inmigrantes. Todo ello presenta oportunidad de mejora para la empresa en tareas de sensibilización externa en grupos de interés.

A considerar igualmente el riesgo indirecto de violación de derechos humanos mediante consumo de materiales de dudosa procedencia y los procedimientos utilizados en su fabricación. Ej: materias primas, material de seguridad, vestuario de trabajo, etc.

En todo caso los nuevos Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) con alcance 2030, adquieren relevancia en los compromisos de la empresa y forman parte por tanto de aspectos a considerar en todas y cada una de las decisiones en la gestión de recursos en el día a día.

412-1 Operaciones que han estado sujetas a revisiones de Derechos Humanos o evaluaciones de impacto

Las actividades de JAVIERRE, así como la toma de decisiones, se realiza con criterios de prevención de impactos negativo en personas y sus derechos. Siendo así podemos afirmar todas las actividades son evaluadas hacia el riesgo de derechos humanos

412-2 Capacitación de empleados sobre políticas o procedimientos en Derechos Humanos

Los trabajadores de Javierre en el momento de su incorporación en la empresa reciben instrucciones sobre políticas y procedimientos en materia de Derechos Humanos, reciben información sobre misión, visión y valores de la compañía, así como de compromisos en iniciativas humanas y sociales que la empresa suscribe.

En 2021 no se ha impartido formación en la materia.

412-3 Acuerdos y contratos significativos de inversión que incluyen cláusulas de derechos humanos o se sometieron a un examen de derechos humanos

Todos los acuerdos de la empresa por pequeños que sean son significativos, la mayoría de ellos son acuerdos verbales y se hace referencia tanto a nuestras políticas en la materia como de nuestros compromisos. En los acuerdos escritos no se describen cláusulas de derechos humanos y el motivo es que no se suelen apreciar riesgos hacia este tema concreto.

GRI-413 COMUNIDADES LOCALES

413-1 Operaciones con participación de la comunidad local evaluaciones de impacto y programas de desarrollo.

En el ámbito de las principales actividades de la empresa se realizan evaluaciones de impacto y programas de prevención de riesgos ambientales y hacia propiedades de cliente en el 100% de actuaciones.

En el ámbito de compromisos sociales adquiridos se participa en programas, mesas de trabajo y foros de ámbito local en materia de sostenibilidad y responsabilidad social ej: Foro Huesca Excelente <http://huescaexcelente.org/> y Congreso Nacional de RSE: <http://congresors.org/>

413-2 Operaciones con impactos significativos reales y potenciales en comunidades locales

Impactos significativos reales en el año 2021 no se han producido y tampoco, identificado a corto medio plazo impactos potenciales negativos hacia colectivos y comunidad social.

La estructura socioeconómica de entorno geográfico y ámbito geográfico de actuación en España está ampliamente regulada por normativa, en materia de salud, educación, trabajo, etc.

GRI-414 EVALUACION SOCIAL DE LOS PROVEEDORES

414-1 Nuevos proveedores que fueron seleccionados con criterios sociales.

El porcentaje de gasto en proveedores en 2021 fue de 48,00 % de las ventas totales. La cadena de suministro en su totalidad es evaluada con criterios sociales entre otros como integridad y compromisos públicos hacia derechos humanos y criterios ambientales.

414-2 Impactos negativos sociales en la cadena de suministro y acciones

No se han producido impactos negativos en el seno de cadena de suministro. Se ha llevado a cabo seguimiento de cumplimiento de este grupo de interés en el cumplimiento normativo en aspectos social, de trabajo, discriminación, trabajo forzado y gestión ambiental.

GRI-415 POLÍTICA PÚBLICA

415- 1 Contribuciones políticas

La empresa nunca ha realizado contribución política alguna ni directa ni indirectamente a través de terceros, desde su creación en año 1989, trata de mantenerse imparcial hacia partidos o pensamientos políticos, órdenes religiosas, plataformas sindicales, etc.

GRI-416 SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES

416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios sobre salud y seguridad

100% de servicios de la empresa y obras que ejecuta tienen plan de seguridad y salud, medidas de mitigación de riesgos y acciones a tomar hacia bienes de clientes e incluso hacia impactos en materia de seguridad y salud hacia la sociedad

416-2 Incidentes de incumplimiento relativos a los impactos de salud y seguridad de los productos y servicios

En 2021 no ha existido incumplimiento de normativa, tampoco ha existido incidentes, amonestaciones ni sanciones en temas de seguridad y salud de producto ó servicio.

GRI-417 MARKETING Y ETIQUETADO

417-1 Requisitos para el producto o servicio de información y etiquetado

La empresa lleva a cabo procesos y procedimientos basados en normas ISO 9001 e ISO 14.001, No estando certificadas por organismo independiente, Javierre informa de su seguimiento a cliente y partes interesadas.

417-2 Incidentes de incumplimiento en cuanto a productos y servicios de información y el etiquetado

En 2021 no han existido incidentes de información en ningún tema relacionado con producto o servicio.

417-3 Incidentes de incumplimiento en las comunicaciones de marketing

JAVIERRE aplica prácticas de negociación y ejecución de servicios con criterios de honestidad, responsabilidad y transparencia, no han existido incidentes en materia de comunicación ni de marketing.

GRI-418 PRIVACIDAD DE CLIENTE

418-1 Quejas sustanciales sobre violaciones de privacidad de cliente y pérdidas de datos de clientes

No se han producido nunca en la historia de la empresa quejas ni tampoco incidentes, en el área de privacidad y protección de datos personales.

GRI-419 CUMPLIMIENTO SOCIO ECONÓMICO

419-1 Incumplimiento de las leyes y reglamentos en el área social y económica

No han existido sanciones monetarias por incumplimiento de leyes y reglamentos en el área social y económica.

RESUMEN DEL INFORME

IMPACTOS POSITIVOS hacia RSE y ODS

Mejoras de gestión en 2021, Respecto 2020	Indicador	Página
Aumento de ventas en 177.270 €	102.7	5
Disminución de consumo carburante subcontratistas 2.428 lt	302.2	6
Disminución emisiones indirectas CO2 en 6.47 tn.	305.2	42
Menor intensidad emisiones CO2 / Ventas en 0.016	305.4	42
Disminución plazo días de pago a proveedores en 6 días	203.2	46

IMPACTOS NEGATIVOS hacia RSE y ODS

Deterioros en gestión en 2020, respecto 2019	Indicador	Página
Aumento brecha salarial en 9,16 %	102.39	22
Aumento consumos de combustible en 10.046,41 lt.	302.1	42
Aumento de consumo energía eléctrica en 511 Kw	302.1	42
Aumento de Emisiones directas de CO2 en 26,74 tn.	305.5	48
Disminución horas formación trabajadores	404.1	56



GRI- Índice de Contenidos			
GRI Standard	Divulgación	Página nº	Omisión
GRI 101 : 1 Divulgación de Principios ,			

GRI 102 Divulgaciones Generales 2016	102-24 Nombramiento y selección del órgano de gobierno	18	
	102-25 Conflicto de interés	18	
	102-26 Papel del órgano de gobierno en objetivos estratég.	18	
	102-27 Medidas para desarrollo del órgano de gobierno	18	
	102-28 Evaluación del desempeño mas alto cargo de gob.	19	
	102-29 Identificación y gestión impactos econom. soc. amb.	19	
	102.30 Papel órgano de gobierno en eficiencia procesos	19	
	102-31 Frecuencia de revisión en materia de sostenibilidad	19	
	102-32 Papel del órgano de gobierno en el informe sostén.	20	
	102 33 Proceso para comunicar preocupaciones críticas	20	
	102-34 Naturaleza y número de preocupaciones críticas	20	
	102-35 Políticas de remuneración	21	
	102-36 Procesos para determinar la remuneración	21	
	102-37 Participación partes interesadas en remuneración	21	
	102-38 Ratio de compensación trabajador mejor pagado	21	
	102-39 Aumento ratio compensación trab. Mejor pagado	22	
	GRI-102 5 Participación partes interesadas		
	102-40 Lista de grupos de interés	22	
	102-41 Acuerdos colectivos de negociación	22	
	102-42 Identificar y seleccionar partes interesadas	23	
	102-43 Enfoque de participación partes interesadas	23	
	102-44 Temas y preocupaciones de grupos de interés	23	
	GRI-102 6 Practicas de informes		
	102-45 Entidades incluidas en este informe	24	
	102-46 Definición de contenido del informe	24	
	102-47 Lista de temas materiales	24-25	
	102-48 Reposición de la información	25	
	102-49 Cambios del Informe	25	
	102-50 Periodo de reporte	25	
	102-51 Fecha del informe mas reciente	25	
	102-52 Ciclo de la información	25	
	102-53 Punto de contacto para preguntas del informe	26	
	102-54 Declaración de conformidad GRI	26	

GRI 102 Divulgaciones Generales	102-55 Índice de contenidos	26	
	102-56 Auditoría externa	26	

GRI 103 Enfoque de Gestión	103-1 Temas materiales y sus límites	27-28	
	103-2 Enfoque de gestión temas materiales	29	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	30-31	

GRI 200 ECONÓMICOS	201- Desempeño económico	32-36	
	202 Presencia en el mercado	36	
	203 Impactos económicos indirectos	37	
	204 Prácticas de adquisición	37	
	205 Lucha contra la corrupción	37-38	
	206 Competencia desleal	38	

GRI 300 AMBIENTALES	301 Materiales	39-42	
	302 Energía	42-44	
	303 Agua	44-45	
	304 Biodiversidad	45-46	
	305 Emisiones	46-48	
	306 Efluentes y residuos	49	
	307 Cumplimiento ambiental	50	
	308 Evaluación ambiental de proveedores	50	

GRI 400 SOCIALES	401 Empleo	51-54	
	402 Relación trabajadores empresa	54	
	403 Salud y seguridad en el trabajo	55	
	404 Formación y educación	56	
	405 Diversidad e igualdad de oportunidades	57	
	406 No discriminación	58	
	407 Libertad de asociación	58	
	408 Trabajo infantil	58	
	409 Trabajo forzoso u obligatorio	58	
	410 Prácticas en materia de seguridad	59	
	411 Derechos de los pueblos indígenas	59	
	412 Evaluación de derechos humanos	59-61	
	413 Comunidades locales	61	
	414 Evaluación social de proveedores	61-62	
	415 Política pública	62	
	416 Salud y seguridad de clientes	62	
	417 Marketing y etiquetado	63	
	418 Privacidad de cliente	63	
	419 Cumplimiento socio económico	63	
	RESUMEN INFORME	64	



Memoria del año 2021, Editada en Junio 2022